

Международный консорциум «Электронный университет»

*Московский государственный университет экономики,
статистики и информатики*

Евразийский открытый институт

Т.И. Захарова

Е.А. Девяткин

Основы безопасности труда

Учебное пособие по курсу

Руководство по изучению дисциплины

Практикум

Тесты

Учебная программа

Москва 2004

УДК 331.4
ББК 65.247
3 382

Т.И. Захарова Е. Девяткин. ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА: Учебное пособие, руководство по изучению дисциплины, практикум, тесты, учебная программа / Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. – М., 2004. – 150 с.

ISBN 5-7764-0441-X

© Т.И.Захарова, 2004
© Е.А.Девяткин, 2004
© Московский государственный университет
экономики, статистики и информатики, 2004

Содержание

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ.....	7
§ 1. Понятие охраны труда	8
Основные положения безопасности организации	9
§ 2. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	15
§ 3. Создание здоровых и безопасных условий труда	20
Аттестация рабочих мест и сертификация предприятий	21
Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	35
§ 4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	38
Методы анализа и показатели производственного травматизма	38
Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве как основа для разработки профилактических мероприятий по борьбе с травматизмом	40
Нормативные правовые документы по расследованию и учету несчастных случаев на производстве	41
Порядок расследования несчастных случаев на производстве	42
Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет	45
Порядок разрешения споров и разногласий по вопросам расследования несчастных случаев на производстве	47
Порядок оформления документов о последствиях несчастных случаев на производстве	48
Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма	48
Основные технические мероприятия по предупреждению производственного травматизма (устройство ограждений, установка предохранительных, блокировочных и сигнализирующих устройств, рациональное устройство рабочих мест и размещение оборудования, испытания оборудования, механизация и автоматизация производственных процессов, обеспечение работающих предохранительными приспособлениями и др.)	49
§ 5. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.	
Ответственность за нарушение требований охраны труда	59
Степень тяжести труда. Утомление.	
Фазы работоспособности. Режим труда и отдыха	59
Запрещение принудительного труда	61
Управление дисциплиной труда	62

Основные права государственных инспекторов труда	65
Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности	66
Список нормативных актов	77
Список литературы	79
Приложение	81
Приложение № 1 Основные термины и определения	81
Приложение № 2 Перечень основных стандартов системы стандартов Безопасности труда (ССБТ) и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда	84
Приложение № 3 Карта аттестации	93
Приложение № 4 Порядок заполнения Карты аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда	97
Приложение № 5 Коды вредных производственных факторов	101
Приложение № 6 Протокол оценки травмобезопасности рабочего места	104
Приложение № 7 Протокол оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	105
Приложение № 8 Классификация условий труда по травмобезопасности	106
Приложение № 9 Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении	107
Приложение № 10 Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации	108
Приложение № 11 План мероприятий по улучшению и оздоровлению труда в организации	109
Приложение № 12 Протокол аттестации рабочих мест по условиям труда	110
Приложение № 13. Акт о несчастном случае на производстве	112
Приложение № 14 Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве	114
РУКОВОДСТВО ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	117
Цели и задачи изучения курса	118
1. Понятие охраны труда	119
Вопросы для самостоятельной проверки:	122
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	122
2. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	122
Вопросы для самопроверки:	123
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	124

3. Создание здоровых и безопасных условий труда	124
Вопросы для самопроверки:	124
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	124
4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	124
Вопросы для самопроверки:	126
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	126
5. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.	
Ответственность за нарушение требований охраны труда	126
Вопросы для самопроверки:	128
ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ	128
Темы контрольных работ	129
Основные требования к написанию контрольных работ	129
ПРАКТИКУМ	131
ТЕСТЫ	137
УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА	141

Учебное пособие

§1. Понятие охраны труда

Конституция Российской Федерации предусматривает, что каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Труд и здоровье людей охраняются государством. Нормы, содержащиеся в ст. 7 и 37 Конституции РФ, составляют конституционные основы охраны труда. В них заложены и обеспечивающие права работников на охрану труда, государственные нормативные требования охраны труда и государственное управление охраной труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда, расследование и учет несчастных случаев на производстве и др.

Правовая система обеспечения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности в нашей стране получила закрепление в Основях законодательства РФ об охране здоровья граждан (ст. 17, 20, 21, 23, 24, 26, 27) от 22 июля 1993 г., ФЗ РФ от 17 июля 1999 г. №181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», разделе X (гл. 33-36) Трудового кодекса РФ, а также в подзаконных нормативных актах, принятых Президентом РФ, Правительством РФ, Министерством труда и социального развития РФ, и в иных нормативно-правовых актах. В важнейшем комплексном нормативно-правовом акте, каким являются Основы, и Трудовом кодексе РФ определены основные направления государственной политики в области охраны труда, конкретизированы права работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, и закреплены гарантии этих прав, предусмотрены государственные нормативные требования охраны труда и т.д.

Законодательство об охране труда совершенствуется нормативной частью социально-партнерских соглашений и коллективных договоров, устанавливающих для работников дополнительные гарантии охраны труда.

В юридической литературе охрана труда рассматривается в широком и узком смысле слова.

В широком смысле охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Значительная роль в системе указанных мероприятий принадлежит правовым средствам обеспечения жизни и здоровья работников в процессе труда, их действия распространяются независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности этих организаций. В широком смысле охрана труда нужна везде (в том числе и при отбывании наказания по приговору суда) в период работы в организациях. Лишь охрана труда в широком ее понятии способна сохранить жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности. Если какой-то ее компонент (правовой, медицинский, технический или экономический) плохо обеспечивается, то и вся охрана труда не обеспечивается. Например, на грязных работах не созданы душевые, санитарно-гигиенические помещения или превышены в несколько раз допустимые нормы производственных вредностей и т.п.

Всесторонняя охрана труда будет обеспечена лишь при соблюдении одновременно всех ее аспектов.

В узком смысле понятие охраны труда в трудовом праве понимается как один из принципов трудового права; правовой институт; субъективное право работника на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены в конкретном трудовом правоотношении (ст. 2 ТК РФ).

Совокупность норм, регулирующих обособленные отношения в области охраны труда, образует самостоятельный институт охраны труда. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности обеспечивается и другими нормами трудового законодательства: о праве на труд и его гарантиях, рабочем времени и времени отдыха, нормировании труда и его оплате и т. д.

Итак, охрана труда как институт труда, трудового права – это совокупность норм, направленных на обеспечение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, обязательных для исполнения работодателями и их должностными лицами. Институт охраны труда включает следующие группы норм трудового права:

1. Правила и инструкции по охране труда.
2. Специальные правила охраны работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.
3. Специальные нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.
4. Нормы об организации системы управления охраной труда, о планировании и финансировании мероприятий по охране труда.
5. Нормы, регулирующие деятельность органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, хотя и имеющих относительную самостоятельность, а также ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда.

Основные положения безопасности организации

Понятие «информация» (от лат. *informatio*) в прямом смысле означает осведомление, придание формы тому, что было ранее неизвестно. Информация является базовой составляющей знания. Знание, в свою очередь, накапливается и передается в форме интеллектуального продукта. Иными словами, знание в отличие от информации представляет собой увеличивающийся, самовозрастающий ресурс, в том числе и в результате информационных процессов [3].

На всех стадиях информационного процесса ведущая роль принадлежит человеку – носителю, пользователю информации и знания. От того, как будут учтены в информационных процессах интересы, психологические установки, свойства личности, зависит эффективность использования информации.

Если учесть определяющую роль информации в системе ресурсного обеспечения бизнеса (кто владеет информацией – тот владеет всем), то становится понятна та роль, которая отводится информационной безопасности любого предприятия.

Основные направления обеспечения информационной безопасности бизнеса:

- защита информации о состоянии и движении материальных активов, чаще понимаемая как экономическая безопасность;
- защита информации о состоянии нематериальных активов и их носителях (персонале), определяемая как собственно информационная безопасность;
- защита средств хранения, обработки и передачи информации.

Здесь используются экономико-психологические методы обеспечения безопасности бизнеса и технико-технологические методы защиты информационных сетей.

Условия формирования системы экономической безопасности фирмы:

- Четкое определение понятия «система экономической безопасности» (что делать?). Обеспечивать экономическую безопасность – значит осуществлять постоянную

деятельность по выявлению, предупреждению, локализации и нейтрализации угроз и сведению к минимуму ущерба от реализации угроз различного характера.

➤ Учет мнений и позиций собственника, акционеров, топ-менеджмента (для кого делать?). Мнения этих категорий лиц далеко не всегда совпадают.

➤ Соблюдение принципов и алгоритма формирования системы экономической безопасности фирмы (как это делать?). В основе суждение: любое действие, нарушающее нормальное функционирование организации, понимается как угроза экономической безопасности фирмы.

Как на практике реализуются меры информационной безопасности с учетом конкретных ситуаций? Приведем ряд примеров [1].

Отмечено, что причина утечки информации чаще всего происходит в результате небрежности первых лиц организации. Например, в частных фирмах более 75% ответственных сотрудников, принимая посетителей, не считают необходимым убирать конфиденциальные документы со стола или же выключать компьютер. Это приводит к потере до 30 % оперативной информации.

По данным опроса, 75% руководителей крупных предприятий хорошо знают об увеличении возможности утечки информации при использовании современных множительных средств типа ксерокса. Тем не менее копирование материала в 53,6 % случаев происходит в режиме самообслуживания, в 32,7% – оператором по устной просьбе служащего и только в 13,5 % случаев оператор делает копии под расписку или по письменному заказу.

По данным исследования, проведенного итальянскими психологами, только 25% служащих фирмы – действительно надежные люди, еще столько же ожидают удобного случая для разглашения секретов, а 50% будут действовать в зависимости от обстоятельств.

В США компьютерные преступления совершаются, как правило, служащими, допущенными к работе с информационными системами. Клерки, администраторы и управляющие виновны в них чаще, чем профессиональные программисты [4].

Зафиксирован ряд случаев, когда программисты закладывали в информационную систему «логическую бомбу» на случай форс-мажорных обстоятельств, значимых для них. При наступлении указанных обстоятельств «бомба» стирает весь массив информации и самоликвидируется. Доказать вину таких программистов в суде практически невозможно.

В таблице сознательно оставлен без внимания несанкционированный доступ злоумышленников в информационные системы организации – «атака хакеров». Сама атака, как правило, осуществляется не сотрудниками организации. Содействие сотрудников хакерам может осуществляться в рамках перечисленных манипуляций.

По мнению исследователей, для создания атмосферы информационной безопасности наиболее эффективны меры, связанные с повышением информационной культуры на предприятии.

Необходимо формировать четкую целевую установку на повышение надежности и ответственности в вопросах защиты информации. Так, во многих американских фирмах действует двухуровневая система защиты информации. Первый уровень – обеспечение информационной безопасности силами спецслужб, второй – культивирование атмосферы бдительности и ответственности с помощью так называемых координаторов, назначаемых из служащих среднего звена.

Целесообразно разбить технологический процесс на ряд самостоятельных этапов, чтобы служащие знали только часть секретов, а цельным знанием владело лишь руководство или узкий круг лиц. Необходим постоянный мониторинг отношений между людьми,

Таблица 1

**Потенциальные угрозы информационной безопасности организации,
вызванные использованием информационных технологий**

Виды компьютерных манипуляций	Категория персонала	Примеры	Результат
Ввод неправильных данных	Специалисты по ИТ, пользователи, другие сотрудники	Фальсификация исходного документа, изменение данных на носителе информации, введение данных в обход установленного порядка	Дезинформация и возможно дискредитация
Фальсификация программ	Специалисты по ИТ	«Логическая бомба» и др.	Вывод из строя ИС
Изменение первоначально правильных данных	Специалисты по ИТ, пользователи	Фальсификация распечаток, замена данных, записываемых на носители, дистанционная передача измененных выходных данных	Дезинформация и возможно дискредитация
Похищение и передача информации заинтересованным лицам	Специалисты по ИТ, пользователи, другие сотрудники, посетители, партнеры	Несанкционированное копирование и вынос информации, атака хакеров	Потеря конкурентных преимуществ от информационной асимметрии
Незаконное использование машинного времени	Специалисты по ИТ, пользователи	Использование ИС для дополнительных заработков; использование ресурсов Интернета в личных целях; использование оргтехники и расходных материалов в личных целях	Снижение экономической эффективности использования ИТ
Ошибочные действия персонала	Специалисты по ИТ, пользователи	Потеря распечаток; неправильное уничтожение документов; забывание документов в ксероксе; разглашение информации в личных беседах; отправка деловой корреспонденции по ошибочному электронному адресу	Потеря конкурентных преимуществ от информационной асимметрии, дискредитация

владеющими информацией, учет их морального и психологического состояния. Основаниями для беспокойства являются: проявления эмоциональной неуравновешенности, недовольства, хитрости, разочарования служащих, идеи которых отвергнуты. Предлагается создать систему внутрифирменной коммуникации, не допускающей полной автономности отдельных работников [1]. В целом, психологическое обеспечение коммерческой тайны в процессе отбора, подготовки, выдвижения и увольнения кадров эффективнее и дешевле, чем при обычном засекречивании информации. Весьма эффективны организационно-психологические меры защиты информации [4]:

- дробление, распределение информации между сотрудниками;
- ведение учета ознакомления сотрудников с особо важной информацией;
- распространение информации только через контролируемые каналы;
- назначение лиц, ответственных за контроль документации;
- обязательное уничтожение неиспользованных копий документов и записей;

- четкое определение коммерческой тайны для персонала;
- составление, регулярная оценка и обновление перечня информации, представляющей коммерческую тайну;
- включение пункта о неразглашении коммерческой тайны в трудовой договор, правила внутреннего распорядка и должностные инструкции;
- включение положений о неразглашении тайны в соглашения и договоры с партнерами.

Особо остановимся на мерах по обеспечению информационной безопасности при увольнении сотрудника. О намерениях сотрудника уволиться косвенно свидетельствует посещение соответствующих сайтов в Интернете, рассылка резюме. С этого момента вся переписка с рабочего адреса и некоторые операции на ПК должны быть взяты под негласный контроль. Как можно скорее в отсутствие данного пользователя необходимо сделать резервную копию всех его файлов. Принимая во внимание, что сотрудник может изменить свои намерения и остаться, а также допуская, что просмотр вакансий мог осуществляться по просьбе знакомых, ищущих работу, нет необходимости принимать сразу явные меры безопасности.

Если сотрудник объявил о своем увольнении, можно принять следующие меры:

проинформировать всех сотрудников о предстоящем увольнении и запретить передавать ему любую или какую-то конкретную информацию, имеющую отношение к работе; сделать резервную копию файлов пользователя; организовать передачу дел; постепенно, по мере передачи дел, сокращать права доступа к информации; по необходимости организовать сопровождение увольнения специалистом по информационной безопасности.

Если сотрудник уличен в промышленном шпионаже необходимо:

- немедленно лишить его всех прав доступа к ИТ;
- немедленно скорректировать права доступа к общим информационным ресурсам (базам данных, принтерам, факсам), перекрыть входы во внешние сети или изменить правила доступа к ним;
- все сотрудники должны сменить личные пароли, при этом до их сведения доводится следующая информация: «Сотрудник № с (дата) не работает. При любых попытках контакта с его стороны немедленно сообщать в службу безопасности»;
- некоторое время контроль ИС осуществляется в усиленном режиме.

Если сотрудник увольняется не по причине уличения в промышленном шпионаже, то перечисленные меры не должны быть чрезмерно настойчивы, дабы не оказывать негативного воздействия на психологическое состояние человека. Необходимо внушить сотруднику, что таков общий порядок и он лично ни в чем не подозревается.

Если сотрудники увидят, что увольнение каждого пользователя ПК неразрывно связано с моральным ущербом, то пострадает общий социально-психологический климат: организация будет ассоциироваться с тюрьмой или сектой. Кроме того, нецелесообразно портить отношения со всеми увольняющимися сотрудниками: кто-то может вернуться, а кто-то – оказать помощь.

Если сотрудника увольняют, уличив в промышленном шпионаже, то процедура сопровождения остается на усмотрение службы безопасности. Задача службы управления персоналом: происходящее не должно нанести ущерб социально-психологическому климату в коллективе, а по возможности, напротив, консолидировать остальных сотрудников.

Меры по обеспечению информационной безопасности с позиций «человеческого фактора» можно рассматривать в качестве щита от воровства информации как специфического ресурса, имеющего значительную ценность.

Воровство и мошенничество как психологическая проблема имеют и свою идеологию: «в России воруют все». С некоторыми вариациями это суждение существует уже столетия. В чем же конкретно проявляется тяжелая наследственность российской ментальности.

1. Психологически человек не готов различать свое и чужое (детская установка: «поделись или ты жадина-говядина»).

2. В сознании людей закон не воспринимается как объективная реальность: (установка: «закон, что дышло, куда повернул – туда и вышло»).

3. Возможность заработать воспринимается людьми как возможность украсть (установка: «кто смел, тот и съел»).

4. Наличие отраслей, в которых воровство традиционно негласно входит в систему оплаты труда (установка: «работать на кухне и не воровать?»).

5. Различают такие формы воровства, как:

- индивидуальное воровство, в основе генетический код и ощущение анонимности, самооправдание (все воруют);
- коллективное воровство, в основе идеология восстановления социальной справедливости (экспроприация экспроприаторов).

Наиболее эффективно противодействовать этому можно, только учитывая такой фактор, как экономическое поведение работника.

Экономическое поведение – это поведение, связанное с перебором экономических альтернатив с целью рационального выбора, то есть выбора, при котором минимизируются издержки и максимизируется чистая выгода. В основе экономического поведения лежат ценностные ориентации людей (деньги, статус, роль, идеалы).

На экономическое поведение оказывают влияние различные факторы: технический уровень производства, организация, нормирование, оплата и условия труда, удовлетворенность трудом, морально-психологический климат в коллективе, образовательный и культурный уровень работника, характер общественно-политической активности в обществе и рабочей группе.

Различают четыре стратегии экономического поведения:

- минимум труда – минимум дохода,
- минимум труда – максимум дохода,
- максимум труда – гарантированный доход,
- максимум труда – максимум дохода.

Поведение человека в рамках одной стратегии регулируется исключительно его мотивами. Переход от одной стратегии к другой регулируется системой стимулов. Исключение – стратегия «максимум труда – максимум дохода», где поведение человека определяется стимулами. Стратегия «минимум труда – минимум дохода», возникая, как вынужденная реакция человека на ситуацию, формирует у работника чувства «внутреннего увольнения», подавленности, способствует становлению терминаторного, то есть разрушительного поведения.

Рекомендации по профилактике воровства в организации.

1. Создать сильную корпоративную культуру организации (отношения, социальные приоритеты, мораль в организации). Если сформирована «критическая масса» работников, то новички попадают в систему самовоспроизводящегося общественного сознания.

2. Создать эффективную систему контроля, отвечающую следующим требованиям: регулярность и систематичность, персональная ответственность работников. Условие – контроль рассматривать как помощь людям в борьбе с искушением украсть.

3. В качестве профилактических средств периодически вызывать у работников синдромы «чувства вины», «чувства благодарности», играя роль строгого начальника или начальника-спасителя.

4. Быть разборчивым в производственных связях. Утверждение «свои не украдут» достаточно спорно.

Могут быть сформулированы и общие правила стимулирования, обеспечивающие безопасное поведение персонала:

- доступность (я тоже могу заработать не меньше!);
- осязаемость (премия не менее 20% к окладу, оклад больше возможного ущерба от воровства);
- минимальный разрыв между результатами и оплатой по времени (недостаток стимулирования восполняется воровством);
- сочетание стимулов и мер наказания;
- сочетание материальных, социальных и психологических стимулов.

Превентивные действия службы управления персоналом:

- гибкая организационная структура «под задачи» организации: лишние подразделения следует ликвидировать, перераспределив и частично уволив сотрудников;
- определение приоритетов в развитии персонала и реализация функций управления ими;
- ежегодная аттестация персонала предприятия;
- систематический пересмотр «Положений о подразделениях» и «Должностных инструкций» с целью их совершенствования в соответствии с изменениями в разделе и организации труда, а также в связи с изменениями уровня профессионализма самих работников;
- разработка компенсационных пакетов (размера, структуры, соотношения различных форм вознаграждения работникам) с ориентацией на конечные результаты, значимые для организации (например, система сквозных показателей), и с учетом индикации;
- разработка системы мер профилактики противоправного поведения сотрудников, в том числе и на случай возникновения объективных причин к снижению уровня преданности фирме, например, при угрозе увольнения (здесь речь идет о защите конфиденциальной информации, включая соответствующие положения в трудовых соглашениях, и мерах против мошенничества, включая внутренний аудит);
- постоянное информирование сотрудников о состоянии рынка товаров и услуг, на котором действует организация, формирование рыночного мышления, обеспечение причастности к проблемам организации.

Также могут быть приняты превентивные меры, начиная с момента поступления работника на работу, на случай снижения деловой активности фирмы и необходимости проводить сокращение работников, хотя эти меры не способствуют формированию у работника преданности фирме и увязке его жизненных целей с целями фирмы. К таким мерам относятся: заключения срочного трудового договора, заключение договора о сохранении коммерческой тайны, конфиденциальной информации, служебной тайны, о материальной ответственности, ознакомление под расписку с должностной инструкцией (для руководителей подразделений – еще и с Положением о данном подразделении), Правилами трудового распорядка, Положением об оплате и стимулировании труда, Коллективным договором (если таковой имеется), специальные меры в случае необходимости увольнения.

§2. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации и ст. 2 ТК РФ, каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Это право конкретизировано в ст. 219 ТК РФ и подкреплено гарантиями, содержащимися в ст. 220 ТК РФ. В частности, каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения оказанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Следовательно, Трудовой кодекс РФ теперь легально закрепил широкое содержание право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

Первая из указанных возможностей – получить безопасное рабочее место, отражает также и требование дифференциации труда женщин и молодежи – не допускать их труд

на противопоказанных для них по медицинским основаниям работах, а поэтому запрещенных по специальным спискам таких работ. Работник имеет гарантии права на охрану труда. Основная гарантия данного труда – это планомерное, непрерывное улучшение охраны труда на производстве. Ныне же с кризисом и падением производства во многих организациях этого не происходит, охрана труда не улучшается.

Статья 220 Трудового кодекса РФ закрепляет гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Но нельзя ограничивать гарантии права на охрану труда лишь теми, что закреплены в ст. 220 ТК РФ. Гарантиями права работника на охрану труда будут все нормы института охраны труда об ее организации, предупредительном и текущем надзоре и общественном профсоюзном контроле, исполнение работниками своих обязанностей, а также обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В частности, работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования; осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организации с численностью 100 работников и менее решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду.

В организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. Типовое по-

ложение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти по труду.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,1 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, – в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также в организациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Контроль за использованием средств и материалов по охране труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении, осуществляют стороны и их представители, а также органы по труду.

§3. Создание здоровых и безопасных условий труда

Закрепленные в ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации права каждого гражданина на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, не только конкретизируют право граждан на труд, но и предъявляют определенные нормативные требования к условиям их работы. Такие требования закрепляются в государственных нормативных требованиях охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда. В них устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки и утверждения подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также сроки их пересмотра устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, а также машины, механизмы и другое производственное оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применяемых в организации ранее вредных или опасных веществ работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия (ст. 215 ТК РФ).

Проекты на строительство, реконструкцию, расширение и техническое перевооружение производственных объектов подлежат государственной экспертизе, в том числе на соответствие требованиям надежности и безопасности. Она проводится в соответствии с Положением о проведении государственной экспертизы и утверждении градостроительной, предпроектной документации в Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2000 г. №1008.

Санитарно-эпидемиологическая экспертиза проектной документации на соответствие санитарным правилам проводится органами и учреждениями санитарно-эпидемиоло-

гической службы (порядок проведения санитарно-эпидемиологических экспертиз, расследований, обследований, исследований, испытаний и токсикологических, гигиенических и иных видов оценок, утвержден Приказом Минздрава России от 15 августа 2001 г. № 326).

Решения об отнесении технических устройств к средствам метрологического контроля принимаются Госстандартом России. Порядок разработки и аттестации методик проведения такого контроля и измерений определяется также Госстандартом России (ст. 8, 9 Закона РФ от 27 апреля 1993 г. № 4871-1 «Об обеспечении единства измерений»).

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

Аттестация рабочих мест и сертификация предприятий

Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

Аттестационная комиссия организации:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;
- составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда;
- присваивает коды производствам, цехам, участкам, рабочим местам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям

труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

- аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;
- разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;
- вносит предложения о готовности подразделений организации (производственных объектов) к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

При аттестации рабочих мест проводится оценка условий труда, оценка травмоопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда (форма Карты – приложение № 3, порядок заполнения Карты – приложение № 4).

Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких рабочих мест.

При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и(или) другими нормативными документами, в соответствии с приложением № 2.

При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.

Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации и рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;

- должность, фамилия, инициалы подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдения требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

- наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;
- устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;
- наличие устройств (ручек) для перемещения частей оборудования вручную при ремонтных и монтажных работах;
- исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования, материалов и веществ в рабочую зону, падением или выбрасыванием предметов (например инструмента, заготовок);
- исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;
- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
- наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

- обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;
- наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, а также средств аварийной остановки;
- исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку, падение и выбрасывание подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов);
- осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;
- исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;
- соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;
- соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;
- безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;
- наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;
- наличие и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом в соответствии с приложением № 6. В пункте 2 протокола указываются:

- ✓ в графе 2 «Нормативные требования безопасности к рабочему месту» только такие требования, которые относятся к факторам травмобезопасности;
- ✓ в графе 3 «Наличие» – фактическое состояние безопасности труда на рабочем месте (установленные устройства и приспособления, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления);
- ✓ в графе 4 «Соответствие нормативным правовым актам по охране труда» – краткая оценка соответствия фактического состояния безопасности труда на рабочем месте требованиям нормативной документации;
- ✓ в графе 5 «Необходимые мероприятия» – мероприятия по выполнению данного нормативного требования безопасности к рабочему месту с целью обеспечения соответствия фактического состояния нормативному.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих (его) мест (а) по условиям труда.

По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специаль-

ной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола согласно приложению № 7.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

- по степени вредности и опасности;
- по степени травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора по представлению администрации организации применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

Отдельно по результатам оценки травмобезопасности рабочего места в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности (приложение № 8) устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации.

При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 – по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

В Пlane указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

С учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки подразделений организации к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки. Наименования профессий и должностей работников организации приводятся (при необходимости) в соответствии с требованиями «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016-94.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 3 декабря 1990 г. № 557 государственный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации.

Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

На действующих предприятиях согласно Положению о сертификации оформляется соответствующий сертификат безопасности. Соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, прогрессивным техническим, технологическим, организационным решениям, а также передовому опыту, нормативам и стандартам определяется в ходе аттестации рабочих мест. Аттестация рабочих мест – это система анализа и гигиеническая оценка существующих условий и характера труда, оценка травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Эта работа регулируется Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест, утвержденным Постановлением Минтруда России от 14 марта 1997 г. № 12, в соответствии с которым сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

В Российской Федерации действует система правовых актов, содержащих единые нормативные требования по охране труда.

Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» установлено, что в Российской Федерации действует система нормативных правовых актов об охране труда, включающая:

- межотраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ РМ), разрабатываемые с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и утверждаемые Минтруда России;
- отраслевые правила по охране труда (ПОТ РО), типовые инструкции по охране труда (ТИ РО), разрабатываемые и утверждаемые федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Минтруда России;
- правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ), разрабатываемые и утверждаемые Госгортехнадзором России и Госатомнадзором России по согласованию в части государственных нормативных требований охраны труда с Минтруда России;
- государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ), разрабатываемые и утверждаемые Госстандартом России и Госстроем России по согласованию в части государственных нормативных требований охраны труда с Минтруда России;
- строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП), разрабатываемые и утверждаемые Госстроем России по согласованию в части государственных нормативных требований охраны труда с Минтруда России;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы: санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН), разрабатываемые и утверждаемые Минздравом России по согласованию в части государственных нормативных требований охраны труда с Минтруда России.

Проекты нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, должны направляться органами, разработавшими названные требования, для рассмотрения и согласования в соответствующие профсоюзные органы.

На федеральные органы исполнительной власти возложена обязанность ежегодно информировать Минтруда России о планах разработки и пересмотра нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; осуществлять разработку и пересмотр указанных требований на основе комплексных исследо-

ваний состояния и причин производственного травматизма, аварийных ситуаций и профессиональных заболеваний, изучения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, анализа результатов сертификации работ по охране труда, руководствуясь при этом соответствующими методическими рекомендациями Минтруда России.

Утвержденные в установленном порядке нормативные правовые акты в месячный срок должны быть направлены Минтруда России для включения в единую информационную систему государственных нормативных требований охраны труда.

Разрабатывая нормативные акты по охране труда, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации должны исходить из того, что включаемые в них требования не должны быть ниже государственных.

Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются сроком на 5 лет и могут продлеваться, но не более чем на два срока.

При изменении законодательства Российской Федерации об охране труда, межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при внедрении новой техники и технологий, а также по результатам анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и катастроф в Российской Федерации соответствующие государственные нормативные требования охраны труда подлежат пересмотру независимо от срока их действия.

Нормативные правовые акты, касающиеся вопросов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, принимаемые федеральными органами исполнительной власти, государственные стандарты, строительные нормы и правила, правила охраны труда не должны противоречить санитарным правилам.

Федеральные санитарные правила действуют на всей территории Российской Федерации. При необходимости учета особенностей складывающейся гигиенической, эпидемиологической, экологической обстановки и состояния здоровья населения на территории субъекта Российской Федерации могут действовать федеральные санитарные правила, установленные для этой территории. Срок действия санитарных правил устанавливается при их утверждении, но не более чем на 10 лет, с возможностью его продления, но не более чем на 5 лет (п. 4, 10, 11 Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 июля 2000 г. № 554).

Правила по охране труда обязательны для работодателя. Если в них отсутствуют требования, соблюдение которых при производстве работ необходимо, чтобы обеспечить безопасные условия труда, работодатель по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным или другим представительным органом работников принимает необходимые меры, обеспечивающие безопасные условия труда исходя из конкретной обстановки. Без соблюдения названных требований не допускается также передача в серийное производство образцов новых машин и другого оборудования.

Инструкции по охране труда для работников организации разрабатываются работодателем на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии – на основе межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования должны быть изложены применительно к профессии работника или виду выполняемой им работы.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются в соответствии с наименованиями профессий и перечнями видов работ, утверждаемыми работодателями, ру-

ководителями структурных подразделений предприятия, и утверждаются приказом работодателя по согласованию с соответствующим профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом.

Проверка и пересмотр инструкций по охране труда организуется и проводится работодателем не реже одного раза в 5 лет. При изменении межотраслевых правил и типовых инструкции по охране труда; при изменении условий труда работников; при внедрении новой техники и технологий и в других случаях инструкции по охране труда для работников пересматриваются досрочно (разд. V Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда).

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу, с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

По характеру и времени проведения инструктаж подразделяется на вводный, первичный, на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Вводный инструктаж проводится со всеми принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, а также с командированными, учащимися, студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Первичный инструктаж на рабочем месте охватывает всех вновь принятых в организацию, переводимых из одного подразделения в другое, командированных, учащихся и студентов, работников, выполняющих новую для них работу, а также строителей при выполнении строительно-монтажных работ на территории предприятия. Инструктаж проводится с каждым работником индивидуально и должен включать демонстрацию безопасных приемов труда.

Повторный инструктаж призван повысить уровень знаний правил и инструкций по охране труда и проводится индивидуально или с группой работников одной профессии (бригадой) по программе инструктажа на рабочем месте. Такой инструктаж проходят все работающие не реже чем через 6 месяцев, за исключением тех, кто не связан с использованием инструментов и оборудования.

Внеплановый инструктаж проводится при изменении технологического процесса, правил по охране труда, замене оборудования и при других обстоятельствах, влияющих на безопасность труда. Текущий инструктаж проходят работники перед производством работ, на которые оформляется наряд-допуск. Целевой инструктаж проводится в случаях:

- выполнения разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории и т. п.);

- ликвидации аварий, последствий стихийных бедствий и катастроф;
- производства работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Контроль за проведением проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов осуществляется государственными инспекторами.

Государственные инспекторы по охране труда вправе отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда (подп. 7 п. 10 Положения о федеральной инспекции труда).

Повышенные требования к охране труда устанавливаются в отдельных отраслях хозяйства с учетом вредных и опасных условий труда.

Современный уровень развития производства еще не позволяет создать для всех работников такие условия труда, которые давали бы возможность сохранять здоровье и высокую работоспособность.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (ст. 209 ТК РФ).

Тяжесть физического труда характеризуют: физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве. При наличии в трудовом процессе любого из этих факторов в объеме, превышающем допустимые нагрузки, работа будет считаться тяжелой.

Возможность негативного влияния на здоровье работников чрезмерной физической нагрузки, а также вредных или опасных производственных факторов обусловила необходимость закрепления в законодательстве мер предупреждения заболеваемости работников, предоставления им средств защиты, льгот и компенсаций за выполнение тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда и других мер. Так, работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других организаций проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе.

Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

Медицинские осмотры работников производятся за счет работодателя. Основными нормативными актами, конкретизирующими категории работников, подлежащих осмотрам, порядок их проведения и некоторые другие положения, являются Приказ Минздрава РФ от 10 декабря 1996 г. (согласованный с Федерацией независимых профсоюзов (ФНПР) «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников» и Приказ Минздравмедпрома РФ от 14 марта 1996 г. «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии». Минздравмедпромом РФ утверждены временный Перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, при работе с которыми обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры работников, участвующих в проведении этих медицинских осмотров, и необходимых лабораторных и функциональных исследований, по видам работ, медицинским противопоказаниям к допуску на работу и Перечень работ, при выполнении которых обязательны медицинские осмотры.

Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годными к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом и скрепленное печатью лечебно-профилактической организации.

Работникам (освидетельствуемым), которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) на руки, а копия пересылается работодателю, выдавшему направление, в трехдневный срок. Статьей 9 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» предусмотрены обязательные – при поступлении на работу – и периодические медицинские осмотры работников отдельных профессий, производств и организаций. Перечень таких работников утвержден Постановлением Правительства РФ от 4.09.95 № 877.

В случаях, когда по состоянию здоровья работнику необходимо пройти внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями, он должен быть направлен на такой осмотр (обследование) с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Прохождение лицами, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в

течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) является их обязанностью.

Отказ работника от прохождения очередного периодического медицинского осмотра без уважительной причины работодатель может рассматривать как нарушение трудовой дисциплины и подвергнуть его дисциплинарному взысканию.

Работодатель не вправе допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

В системе мер по охране здоровья работников на производстве важная роль принадлежит средствам индивидуальной защиты. Их назначение – предотвратить или уменьшить воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты должно соответствовать Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденным Минтруда России. Эти минимальные нормы обязательны для работодателя. Коллективными договорами, отраслевыми (тарифными) и другими соглашениями может предусматриваться выдача средств индивидуальной защиты и сверх Типовых отраслевых норм (за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации), но снижать нормы нельзя.

Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденным Постановлением Минтруда России от 18 декабря 1998 № 51, установлено, что Типовые отраслевые нормы действуют независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности и организационно-правовых форм предприятий. Например, станочнику, занятому механической обработкой металла, в какой бы организации он ни работал, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств.

Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых нормах, работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики средства индивидуальной защиты выдаются независимо от того, в каких производствах, цехах и на каких участках они работают (если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах).

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда. В связи с этим не допускается приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты без сертификата соответствия.

Когда по не зависящим от работника причинам специальная одежда (обувь) пришла в негодность до окончания сроков носки или подверглась порче в местах, отведенных для ее хранения, либо похищена, работодатель обязан ее отремонтировать или выдать работникам другие исправные средства индивидуальной защиты.

При выдаче таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, работодатели должны организовать проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению. Кроме того, они обязаны проводить регулярные испытания и проверку этих средств на предмет их исправности. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках следующего испытания.

Контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты осуществляется работодателем.

Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты он предоставляет (в соответствии с требованиями строительных норм и правил) специально оборудованные помещения (гардеробные). Там, где по условиям работы указанный порядок хранения не может быть установлен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах), они могут оставаться в нерабочее время у работников, что должно быть оговорено в отраслевых правилах внутреннего трудового распорядка или в коллективных договорах. Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты в этих случаях несут сами работники.

Работодатель обязан организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты: своевременно осуществлять химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Споры по вопросам выдачи и использования специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

Контроль за выполнением работодателями изложенных Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется государственными инспекциями труда по субъектам Российской Федерации.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (ч. 6 ст. 220 ТК РФ).

Для лиц, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, предусмотрены и некоторые другие средства защиты от воздействия негативных производственных факторов. Так, на работах, связанных с загрязнением, выдается бесплатно (по установленным нормам) мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредных веществ, выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.

Перечни работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств, в установленных случаях определяются работодателем по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Мыло не выдается на предприятиях, где оборудованы и действуют особые помещения с душами, горячей и холодной водой для умывания. При умывальниках должны быть регулярно сменяемые полотенца или воздушные осушители рук.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Молоко или другие равноценные продукты (кефир, простокваша, мацони и т.д.) выдаются на основании Перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов, утвержденного Минздравом СССР 4 ноября 1987 г. (Перечень дан в виде приложения к Постановлению Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 16 декабря 1987 г. «О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»). Вопросы выдачи молока решаются с учетом следующих условий:

- молоко выдается по 0,5 л за смену независимо от ее продолжительности в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или применением химических веществ, предусмотренных в названном Перечне;
- выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях;
- не допускается оплата молока деньгами, замена его другими товарами и продуктами (кроме равноценных), выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, и отпуск его на дом.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с вредными условиями труда, молоко не выдается (п. 1 Постановления Госкомтруда СССР от 16 декабря 1987г.).

Расходы, связанные с бесплатной выдачей молока, могут производиться как за счет себестоимости выпускаемой продукции, строительно-монтажных и наладочных работ, так и за счет иных средств, определяемых коллективным договором. В бюджетных организациях – за счет ассигнований по бюджету.

При обеспечении нормальных условий труда администрация по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом прекращает выдачу молока.

Устройство, содержание и оборудование молокораздаточных пунктов должны соответствовать санитарным правилам.

Лечебно-профилактическое питание предоставляется бесплатно по установленным нормам на работах с особо вредными условиями труда, предусмотренных в специальном перечне.

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда; Рационы лечебно-профилактического питания и нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов; Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания утверждены Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 7 января 1977 г.

Правом на получение лечебно-профилактического питания пользуются работники, профессии и должности которых предусмотрены в Перечне, независимо от того, к какой отрасли народного хозяйства относятся производства, где они заняты (п. 1 Правил от 7 января 1977 г.).

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работ, а также в период болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

Лечебно-профилактическое питание выдается в виде горячих завтраков перед началом работы. В отдельных случаях выдача этих завтраков в обеденный перерыв допускается по согласованию с медико-санитарной частью предприятия, а при ее отсутствии – с местной санитарно-эпидемиологической службой.

Если из-за удаленности места жительства временно нетрудоспособный работник или инвалид, имеющий право получить питание, не может прийти в столовую, допускается выдача им лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд, но только по соответствующим справкам медсанчасти, а при ее отсутствии – по справкам санэпидслужбы.

Ответственность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение правил его выдачи возлагается на руководителей предприятия.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами организации либо за ее счет.

Коллективными договорами и соглашениями по охране труда может предусматриваться организация и других форм санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, не противоречащих требованиям охраны труда.

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам: осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия (ст. 224 ТК РФ).

В Российской Федерации обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (ст. 7 Конституции РФ).

В трудовом законодательстве устанавливаются специальные правила о трудоустройстве инвалидов, льготы и гарантии в области рабочего времени и времени отдыха.

Работники, ставшие инвалидами, трудоустраиваются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, разработанной Государственной службой медико-социальной экспертизы, как правило, руководителем той организации, где работник частично утратил трудоспособность. При отсутствии условий для продолжения трудовой деятельности инвалида в данной организации содействие в трудоустройстве ему оказывают органы службы занятости населения.

Всем организациям (независимо от организационно-правовых форм и форм собственности), численность работников в которых составляет более 30 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов (не менее 2 и не более 4% от среднесписочной численности работников). Механизм установления квоты в организациях определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации (ст. 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г.).

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждой организации в пределах устанавливаемой квоты. Такие рабочие места создаются за счет средств федерального бюджета, средств бюджетов субъектов Российской Федерации. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших заболевание или увечье при исполнении обязанностей военной службы или в результате стихийных бедствий, в межнациональных конфликтах, создаются за счет средств федерального бюджета. Специальные рабочие места для лиц, ставших инвалидами вследствие несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, создаются за счет средств работодателей – причинителей вреда (ст. 22 названного выше Закона).

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, должны создаваться условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, которая является обязательной для всех организаций-работодателей (ч. 1 ст. 23 и ч. 2 ст. 11 этого же Закона).

Инвалидам I и II групп, работающим в организациях, предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, предоставлена возможность использовать (по их желанию) отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 2 месяцев. Руководителям этих организаций по согласованию с профсоюзным органом разрешено уменьшать инвалидам III группы нормы выработки не более чем на 10%, а инвалидам I и II группы – на 20%; устанавливать для инвалидов III группы, работающих на дому, нормы выработки и расценки на уровне, предусмотренном для инвалидов III группы, работающих в цехах; производить оплату труда инвалидов I и II групп, работающих на дому, по расценкам, установленным для инвалидов I и II групп, работающих в цехах (пп. 5 и 6 Постановления Совета Министров СССР от 14 сентября 1973 г. «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах»).

Запрещается привлекать инвалидов к работе в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 96, 99 и 113 ТК РФ.

Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (ст. 72 ТК РФ).

Дополнительные гарантии охраны труда установлены для работающих женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет. В частности, гарантии охраны труда о запрете

(ограничении) их привлечения к тяжелым работам и работам с вредными и (или) опасными условиями труда закреплены в ст. 253 и 265 ТК РФ; к выполнению работ в ночное время, к сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также направления в служебные командировки – в ст. 96, 99, 259 и 268 ТК РФ.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников (ст. 109 ТК РФ).

§4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Травмой (греч. trauma повреждение, ранение) называют нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием.

Производственная травма – травма, полученная работающим на производстве и вызванная внезапным воздействием опасного производственного фактора при выполнении им производственных обязанностей или заданий руководителя работ (ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ. Основные понятия. Термины и определения.).

Повреждение организма человека или нарушение правильности его функционирования, связанное с воздействием на него опасного производственного фактора, квалифицируется как несчастный случай на производстве.

Анализу несчастных случаев предшествует их классификация по причинам. Основные причины производственного травматизма могут быть следующие.

Технические причины, которые можно охарактеризовать как причины, не зависящие от уровня организации труда на предприятии, а именно: несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, инструментов; недостаточная механизация тяжелых работ, несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок; прочностные дефекты материалов и т.п.

Организационные причины, которые целиком зависят от уровня организации труда на предприятии. К ним относятся: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест; нарушение технологического регламента; нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий; нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; недостатки в организации групповых работ; слабый технический надзор за опасными работами; использование машин, механизмов и инструментов не по назначению; отсутствие или неприменение средств индивидуальной защиты и т.п.

Санитарно-гигиенические причины к которым можно отнести повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ; недостаточное или нерациональное освещение; повышенные уровни шума, вибрации; неблагоприятные метеорологические условия, наличие различных излучений выше допустимых значений; нарушение правил личной гигиены и т.п.

Личностные (психофизиологические) причины, к которым можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего.

Человек может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими или динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием. К травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма характеру выполняемой работы.

Методы анализа и показатели производственного травматизма

Наиболее точное и исчерпывающее представление о причинах возникновения несчастных случаев на производстве дает монографический метод анализа. Он заключается

в разностороннем изучении всех факторов, которые могут отдельно или в их сочетании привести к несчастному случаю. Изучаются трудовые и технологические процессы, основное и вспомогательное оборудование, обрабатываемые материалы, общие условия производственной обстановки, рабочие места, траектории движения средств и предметов, защитные средства, одежда и особенности работы, режим труда и отдыха, психологические факторы и т.п. Исследуются также аварии, происшедшие без нанесения ущерба здоровью людей. При изучении выявляются скрытые опасные факторы.

Для сбора информации о травматизме и выявления психологических причин несчастных случаев следует использовать ЭВМ. Существуют программы, позволяющие оценить значение личностного фактора на основе анализа ответов пострадавшего на поставленные вопросы; при этом каждый последующий вопрос зависит от ответа на предыдущий. Важным подспорьем для монографического анализа может служить изучение биографий виновников несчастных случаев.

Монографический метод анализа является дорогостоящим, т.к. требует привлечения большого числа специалистов и занимает довольно много времени. Его целесообразно использовать на производствах с большой численностью рабочих, занятых однотипной или сходной деятельностью. Поэтому на небольших предприятиях или крупных производствах, объединяющих рабочих многих профессий, чаще используются более простые методы анализа.

Одним из самых распространенных является статистический метод анализа состояния травматизма. При данном методе анализируется заранее определенное ограниченное число показателей несчастного случая. Этот метод требует сбора большого статистического массива данных по всем изучаемым показателям. С помощью статистического анализа можно обнаруживать закономерности, свойственные этим показателям, изучать особенности возникновения несчастных случаев в отдельных профессиях, на отдельных производственных участках у определенных категорий рабочих. Сильная сторона этого подхода – прогнозирующая способность.

Статистический подход направлен на выявление общих закономерностей проявления травматизма. Травматизм при этом рассматривается как функция различных переменных. Выявление наиболее существенных из этих переменных и характера их влияния на травматизм – вот главная цель этого подхода. С его помощью нельзя разработать какие-то конкретные рекомендации по предупреждению отдельных несчастных случаев – он направлен на определение общих путей борьбы с теми или иными видами травматизма.

Одним из источников статистических данных являются документы, в которых регистрируются несчастные случаи (акты формы Н-1, листки нетрудоспособности и т.п.). С их помощью можно определить два статистических показателя – коэффициент частоты и коэффициент тяжести несчастных случаев. Коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$ равен числу несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определенный календарный период (месяц, квартал, год):

$$K_{\text{ч}} = 1000 \cdot N_{\text{с}} / p ,$$

где $N_{\text{с}}$ – число учитываемых несчастных случаев, т.е. случаев с потерей трудоспособности на три дня и более;

p – списочный состав работающих в отчетном периоде, включающий всех рабочих и служащих предприятия.

Коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$ характеризует среднюю продолжительность нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай:

$$K_{\text{т}} = D / N_{\text{с}} ,$$

где D – суммарное число дней нетрудоспособности по всем рабочим дням.

Коэффициент тяжести не учитывает смертельные и тяжелые несчастные случаи, приведшие к инвалидности. Поэтому для характеристики состояния травматизма такие случаи должны быть указаны особо.

Произведение коэффициентов частоты и тяжести называется коэффициентом потерь Кп:

$$Кп = Кч * Кт = 1000 * D / p$$

Этот коэффициент равен числу человеко-дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 работающих.

Зачастую анализ травматизма ограничивается рассмотрением только приведенных выше коэффициентов. Но такой упрощенный, формальный подход к статистическому анализу не дает достаточного представления о состоянии и динамике травматизма. На основании этих коэффициентов невозможно обнаружить какие-либо закономерности и связи и составить точный прогноз. Основной причиной является то, что несчастных случаев, учтенных актами формы Н-1, листками нетрудоспособности и т.п., во много раз меньше общего числа случаев травматизма. Большая часть из всех происходящих несчастных случаев не имеет серьезных последствий и обычно не документируется. Между тем строгий учет абсолютно всех несчастных случаев, а также опасных происшествий, не закончившихся травмами, позволяет получить богатый статистический материал для анализа.

Одной из разновидностей статистического метода является групповой метод изучения травматизма. Согласно этому методу несчастные случаи группируются по отдельным однородным признакам: времени травмирования, квалификации и специальности пострадавших, виду работ, возрасту и т.п. Выявление наиболее значимых признаков позволяет разработать соответствующие профилактические мероприятия.

Топографический метод служит для выявления опасных точек, отличающихся высокой частотой несчастных случаев. Для накопления статистики об опасных точках используется план предприятия (цеха, участка), на котором условными значками отмечаются места происшествий, причины и поврежденные части тела. Степень опасности этих точек оценивается не только по частоте возникновения несчастных случаев, но и по их тяжести.

Экономический метод анализа травматизма заключается в определении вызванных им потерь, а также в оценке социально-экономической эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев.

Наиболее полные и объективные результаты дают комплексные методы, сочетающие сразу несколько из рассмотренных выше методов.

Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве как основа для разработки профилактических мероприятий по борьбе с травматизмом

Расследование несчастного случая – это выяснение обстоятельств, при которых произошел несчастный случай, установление причин, его вызвавших, и разработка мер по их предупреждению.

Необходимость и важность расследования несчастных случаев на производстве заключается в следующем.

1. Материалы расследования являются для администрации одним из оснований для планирования своей деятельности по снижению и ликвидации травматизма. Неправильное или неполное расследование не дает возможности принять меры по ликвидации причин, вызывающих несчастные случаи.

2. Акты формы Н-1, составляемые при установлении факта несчастного случая на производстве, являются единственным первичным документом, подтверждающим, что несчастный случай имел место.

3. Материалы расследования кладутся в основу определения лиц, ответственных за несчастный случай на производстве, и привлечения их к ответственности. Эти материалы являются основными при определении степени ответственности администрации и пострадавшего при решении вопроса о сумме возмещения ущерба, причиненного рабочему и служащему увечьем либо иным повреждением здоровья.

4. Акты формы Н-1 служат первоисточником для государственной статистической отчетности по охране труда. На основании этой отчетности планируются общегосударственные мероприятия по предупреждению и ликвидации травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Нормативные правовые документы по расследованию и учету несчастных случаев на производстве

Расследование и учет несчастных случаев проводится в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 11.03.99г. № 279. Положение устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для всех организаций а также лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующих наемный труд. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве со следующими лицами:

- ✓ работниками, выполняющими работу по трудовому договору (контракту);
- ✓ гражданами, выполняющими работу по гражданско-правовому договору;
- ✓ студентами общеобразовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящих производственную практику в организациях;
- ✓ лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду администрацией организации;
- ✓ другими лицами, участвующими в производственной деятельности.

Расследуются и подлежат учету несчастные случаи, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории организации или вне ее, а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;

б) при следовании к месту работы или с работы на предоставленном работодателем транспорте либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях;

в) при следовании к месту командировки и обратно;

г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика;

д) при работе вахтово-экспедиционным методом во время междусменного отдыха;

е) при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

ж) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:

- ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- ✓ сообщить работодателю или лицу, им уполномоченному, о происшедшем несчастном случае;
- ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварии и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.).

При групповом несчастном случае (два и более пострадавших), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (или лицо, им уполномоченное) в течение суток по форме, установленной Министерством труда РФ обязаны сообщить:

- а) о несчастном случае, происшедшем в организации:
 - в государственную инспекцию труда по субъекту РФ;
 - в прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
 - в орган исполнительной власти субъекта РФ;
 - в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
 - организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
 - в территориальное объединение профсоюзов;
- б) о несчастном случае, происшедшем у индивидуального предпринимателя:
 - в государственную инспекцию труда по субъекту РФ;
 - в прокуратуру по месту государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
 - в орган исполнительной власти субъекта РФ;
 - в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;

О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное им лицо сообщают также в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ.

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве в организации и его учет. Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию, в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего у индивидуального предпринимателя, принимают участие индивидуальный предприниматель или

его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться на договорной основе.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направивший это лицо.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, производится комиссией работодателя с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля, с которым должна быть ознакомлена комиссия.

Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом:

- в комиссию включаются также государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профсоюзов. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда;

- по требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования;

- в случае острого отравления или радиационного воздействия в состав комиссии включается также представитель органа санитарно – эпидемиологической службы РФ;

- если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включается также представитель территориального органа Федерального надзора России по ядерной и радиационной безопасности;

- при несчастном случае, происшедшем в организациях и на объектах, подконтрольных территориальным органам Госгортехнадзора России, состав комиссии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, утверждается руководителем соответствующего территориального органа, и возглавляет комиссию представитель этого органа;

- при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются также представители Рострудинспекции, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и общероссийского объединения профсоюзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда по субъекту РФ, а на объектах, подконтрольных территориальному органу Госгортехнадзора России, – руководитель этого территориального органа.

При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством РФ.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшедшего несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, необходимых для проведения расследования.

При расследовании несчастного случая у индивидуального предпринимателя необходимые мероприятия и условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

В результате расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото- или видеоматериалы места происшествия;
- в) документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- г) выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- д) протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- и) выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на

объекте, подконтрольных этому органу), а также представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

Для индивидуального предпринимателя перечень представляемых материалов определяется председателем комиссии, проводившей расследование.

На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации или индивидуального предпринимателя и объяснялось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы). Затем комиссия квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия составляет акт соответствующей формы.

Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастными случаями на производстве, не учитываться и оформляться актом произвольной формы:

а) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;

в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюзного либо иного уполномоченного работниками представительного органа для принятия соответствующих решений, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Оформление материалов расследования несчастных случаев, на производстве и их учет

По результатам расследования групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, несчастных случаев с возможным инвалидным исходом оформляются материалы расследования, которые должны содержать:

✓ планы, схемы, эскизы, а при необходимости и фото-, кино- и видеоматериалы места происшествия;

✓ документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

✓ выписки из журнала регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

✓ протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц, ответственных за соблюдение нормативных требований по охране труда;

✓ экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

- ✓ выписки из нормативных правовых актов и других организационно-распорядительных документов, регламентирующих безопасные условия труда и ответственность должностных лиц;
- ✓ медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, а также возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсикологического опьянения;
- ✓ документы, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- ✓ выписки из предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органа государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора, а также представления инспекции общественного контроля об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда, если такие предписания и представления ранее выдавались.

На основании указанных материалов расследования составляется акт о расследовании группового несчастного случая, несчастного случая на производстве с возможным инвалидным исходом, несчастного случая на производстве со смертельным исходом согласно приложению. Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев по форме, установленной Министерством труда РФ.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2 экземплярах. При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации (индивидуального предпринимателя), то акт по форме Н-1 составляется в 3 экземплярах, 2 из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является (являлся) пострадавший. 3-й экземпляр акта и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда. В организации и у индивидуального предпринимателя акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем или лицом, им уполномоченным, и заверяется печатью.

Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Каждый несчастный случай на производстве, оформленный актом по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии в 3-дневный срок после их утверждения направляет в прокуратуру. Копии указанных документов направляются также в государственную инспекцию труда по субъекту РФ и территориальный орган государственного надзора – по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Рострудинспекцию и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности. В государственную инспекцию труда по субъекту РФ (по ее требованию) высылаются копии актов по форме Н-1.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту РФ, а в соответствующих случаях – в территориальный орган государственного надзора информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту РФ, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам государственного надзора, – в эти органы.

Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица или родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без его участия, проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящим Положением независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение, которое является обязательным для работодателя.

Государственный инспектор по охране труда вправе потребовать от работодателя составления нового акта по форме Н-1, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

Порядок разрешения споров и разногласий по вопросам расследования несчастных случаев на производстве

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по субъектам РФ, Рострудинспекцией или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

Государственный инспектор по охране труда при необходимости (по жалобе, при несогласии с выводами расследования обстоятельств и причин несчастного случая, при

сокрытии несчастного случая и по другим причинам) имеет право самостоятельно проводить расследование несчастного случая независимо от срока давности его происшествия.

По результатам расследования составляется заключение, которое является обязательным для работодателя и может быть обжаловано в органы Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации или в суд.

Порядок оформления документов о последствиях несчастных случаев на производстве

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации и в соответствующих случаях в орган государственного надзора сообщения по формам, установленным Министерством труда Российской Федерации, о последствиях несчастного случая на производстве, о решении прокуратуры по факту возбуждения уголовного дела или об отказе в нем и о мероприятиях, выполненных в целях предупреждения подобных несчастных случаев (См. в приложении сообщение о последствиях несчастного случая на производстве). Приложение № 3.

Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма

Случаи травматизма по организационным принципам происходят в результате неправильных действий (или бездействия) инженерно-технических работников и рабочих, выражающихся в невыполнении ими своих должностных обязанностей, нарушении установленной технологии и организации труда, требований правил эксплуатации оборудования и правил безопасности труда и обусловленных незнанием, недостаточной квалификацией или недисциплинированностью. Устранение этих факторов является задачей профилактики производственного травматизма.

Поведение работников в процессе производства регламентируется должностными обязанностями, производственным заданием, а также требованиями производственной, трудовой и технологической дисциплины. Неудовлетворительное исполнение должностных обязанностей, нарушение требований производственной, трудовой и технологической дисциплины становятся организационными причинами травматизма, которые должны быть устранены.

Очень важным, с точки зрения профилактики травматизма, является выполнение требований ГОСТ 12.0.004-90 по обучению и проведению инструктажа работающих.

Большинство несчастных случаев происходит в результате определенных действий и движений, которые можно назвать ошибочными. Ошибочные действия вызываются различными причинами, наиболее общими из которых являются: утомленность и усталость, отсутствие или недостаточность знаний и навыков, несоответствие индивидуально-психологических качеств требованиям трудовой деятельности, неправильное устройство оборудования, аварийное изменение обстановки, неудовлетворительная санитарно-гигиеническая среда и др.

Если предупредить неблагоприятные последствия ошибочных действий техническими средствами невозможно, то необходимо осуществить другие мероприятия: изменить режим труда, если причиной ошибочного действия является утомление, обучить персонал, если ошибочное действие вызвано отсутствием навыка и т.п. Если устранить оши-

бочные действия все же не удастся, то лица, допускающие такие ошибочные действия, должны быть отстранены от работы.

Здесь можно говорить о профессиональной непригодности работника к определенному виду труда.

Основные технические мероприятия по предупреждению производственного травматизма (устройство ограждений, установка предохранительных, блокировочных и сигнализирующих устройств, рациональное устройство рабочих мест и размещение оборудования, испытания оборудования, механизация и автоматизация производственных процессов, обеспечение работающих предохранительными приспособлениями и др.)

К механическим опасностям вообще следует относить опасности, которые могут возникнуть у любого объекта, способного причинить травму в результате не спровоцированного контакта объекта или его части с человеком.

Такой контакт можем наблюдать при взаимодействии человека с объектом в трудовом процессе и при случайном нахождении человека в пределах действия объекта. С последним связано также и понятие об опасной зоне.

Условия существования потенциальной опасности механического воздействия объекта на человека можно рассматривать как:

- 1) предусмотренные самим технологическим процессом в зависимости от его назначения (например, работа с подъемно-транспортным оборудованием, станками, прессами и т.д.);
- 2) приводящие к опасности из-за недостатков в монтаже и конструкции объекта (например, обрывы конструктивных элементов и их падение, разрушение от коррозии и т.п.);
- 3) возникающие вновь при изменении технологического процесса и применении другого типа оборудования (по сравнению с ранее принятым в проекте).

К опасностям, механически воздействующим на организм человека, относятся:

- 1) движущиеся машины и механизмы;
- 2) подвижные части производственного оборудования;
- 3) передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;
- 4) разрушающиеся конструкции;
- 5) острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок;
- 6) физические перегрузки (статические, динамические).

К перечисленным выше можно добавить следующие воздействия, не связанные с механическим проявлением: коррозию, являющуюся фактором, ослабляющим конструкцию и способствующим последующему внезапному ее разрушению; действие сосудов, работающих под давлением, которые, в случае взрыва, воздействуют на окружающую среду, а также горячих поверхностей, прикосновение к которым вызывает ожог, и скользких поверхностей, способствующих падению; воздействие на человека тяжестей при подъеме, опускании и переносе материалов и оборудования.

Методы и средства защиты от механических опасностей:

В зависимости от возможности защиты человека в условиях взаимодействия его с потенциально опасными объектами можно рассматривать два основных метода:

1. Обеспечение недоступности к опасно действующим частям машин и оборудования;
2. Применение приспособлений, непосредственно защищающих человека от опасного производственного фактора.

В решении задач защиты от механических опасностей особую роль играет правильное определение границ опасной зоны.

В понятие опасной зоны входит пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственного фактора (ГОСТ 12.0.002-80).

В процессе проектирования технологического оборудования необходимо применять устройства либо исключающие возможность контакта человека с опасной зоной, либо снижающие опасность контакта.

Организационно максимальная безопасность труда обеспечивается применением ограждений, предохранительных и блокирующих устройств, а также установкой сигнализаций, а в особо опасных случаях – применением дистанционного управления (ГОСТ 12.4.125-83).

Оградительные устройства. К ним относятся средства защиты, препятствующие попаданию человека в опасную зону. Они применяются для изоляции систем привода машин и агрегатов, зоны обработки заготовок станков, прессов, падающих ударных элементов машин и т.д. Конструктивно оградительные устройства могут быть стационарными, подвижными (объемными) и переносными.

Предохранительные устройства. Они предназначены для автоматического отключения подвижных агрегатов и машин при отклонении от нормального режима работы. К ним относятся ограничители хода как в горизонтальном, так и в вертикальном направлениях, изготовленных в виде упоров, концевых выключателей, ограничители скорости с тормозными устройствами и т.п. Иногда в качестве предохранительного устройства от перегрузки машин и станков вводят слабое звено в конструкцию машины. Эти устройства представляют собой детали и узлы машины, которые разрушаются (не срабатывают) при перегрузках. К ним относятся: срезные штифты и шпонки, соединяющие вал с маховиком, шестерней или шкивом; фрикционные муфты, не передающие движение при чрезмерных крутящих моментах; плавкие предохранители; разрывные мембраны в установках с повышенным давлением и т.п.

Блокировочные устройства. Устройства этого типа исключают либо проникновение человека в опасную зону, либо устраняют опасный фактор на время пребывания человека в этой зоне. Блокировочные устройства могут быть механическими, электрическими, электромеханическими, фотоэлектрическими, радиационными и др.

Сигнализирующие устройства. Эти устройства дают информацию о работе технологического оборудования и об изменениях в течение процесса, предупреждают об опасностях и сообщают о месте их нахождения. Соответственно и системы сигнализации подразделяют на оперативную, предупреждающую и опознавательную.

Дистанционное управление. Оно применяется там, где по условиям технологии находиться в зоне работы машин и механизмов опасно. В таком случае контроль и управление осуществляется с достаточно удаленных мест.

Роль дистанционного управления особенно возросла в условиях применения промышленных роботов и в связи с автоматизацией производства. Как автоматизация, так и роботизация производственных процессов предназначены для отстранения человека от опасных и вредных условий труда. Робот, действующий по заранее разработанной программе, может быть причислен к элементу технологического процесса, управляемому на расстоянии, поскольку отключение робота возможно в любое время с помощью дистанционной системы управления. Вокруг робота должна быть очерчена зона действия так, как вокруг движущегося элемента в технологической цепочке. В случае, если это движение высокоскоростное или робот (осуществляя движение) может причинить вред или выронить деталь, способную вызвать аварию или травму при падении, зона вокруг робота очерчивается или ограждается как опасная.

Рациональные устройства рабочих мест, установление требований и норм по расстановке оборудования, по организации проходов и проездов, по укладке материалов и изделий.

При расстановке оборудования необходимо учитывать: габаритные размеры и конструкции машин; принятые сетки колонн и размеры помещений; полосу транспорта; зоны технического обслуживания машин и ремонта и размещения продукта с учетом сырья, находящегося в обработке; рабочие проходы, т.е. монтажные и другие разрывы между соседними машинами, между машинами и стеной или колонной; эвакуационные проходы для движения людей при возникновении опасных ситуаций (центральные и пристенные, с полосой или баз полосы транспорта); ширину приборов, коммуникаций и другого цехового оборудования, монтируемого у стены.

Габаритные размеры машин играют решающую роль при размещении оборудования. Устанавливают их по данным эксплуатационных паспортов (заводских руководств) и справочников.

Оборудование, создающее значительную вибрацию, не устанавливают на междуэтажные перекрытия, так как появляются дополнительные нагрузки.

При расстановке оборудования необходимо исходить из размеров зоны технологического обслуживания и ремонта машин. Зона технологического обслуживания машин a_0 – это рабочие проходы между смежными машинами, обеспечивающие безопасное выполнение рабочих операций.

Правильное определение зоны технологического обслуживания каждой машины дает возможность провести горизонтальную планировку всего производственного помещения и, прежде всего, расстановку технологического оборудования. Это позволяет осуществить поточность производственного процесса, рациональную организацию рабочих мест, обеспечит высокую производительность и безопасность труда.

Зону технологического обслуживания машин a_0 определяет завод-изготовитель в зависимости от того места, которое необходимо для выполнения работ в соответствующей рабочей позе. Если рабочий выполняет операции стоя лицом к машине, не наклонившись, с небольшим наклоном или с большим наклоном, то соответственно $a_0=0,5; 0,7$ и $0,9$ м.

При проектировании ширины рабочих проходов определяются минимальные разрывы между соседними машинами для свободного движения обслуживающего персонала.

Ширина рабочего прохода определяется шириной обеих зон технологического обслуживания соседних машин

$$l=a+a_1,$$

где a_1 – полусумма ширины зон технологического обслуживания соседних машин, a – коэффициент, учитывающий совмещение зон технологического обслуживания при различной организации труда.

Монтажный разрыв между машинами предусматривается в том случае, когда между соседними машинами не требуется зона обслуживания и ремонта ($l_{\text{монт}} > 0,3$ м).

Эвакуационные (цеховые) проходы предназначены для массового движения людей во время смен и перерывов, для эвакуации работающих в экстренных случаях, а также для движения средств транспорта. По расположению цеховые проходы могут быть центральными (между смежными рядами машин) или пристенными (между стеной и рядом машин); по назначению – главными или вспомогательными. Главный цеховой проход имеет направление к главному выходу из цеха, а вспомогательные – к запасным выходам и санитарно-бытовым помещениям.

Ширина цеховых проходов определяется суммой ширины прохода для движения людей и транспорта, зон обслуживания и ремонта машин, обращенных к проходу. Полоса движения людей во всех случаях входит в ширину цехового прохода.

Ширину центрального прохода с несколькими полосами транспорта определяют по формуле:

$$B=2a+N_21b_{тр}+b_{эв},$$

Где N_2 – число полос транспорта, равное 1 при одностороннем движении, 2 при двустороннем или встречном движении;

$b_{тр}$ – ширина полосы транспорта;

$b_{эв}$ – ширина полос для эвакуации людей, которая предусматривается во всех общецеховых проходах ($0,6+0,005N_2$, где N_2 – численность рабочих во время смен).

Число эвакуационных выходов из производственного здания или помещения должно быть не менее 2.

Для всех транспортных средств, движущихся на высоте до 2м от пола, предусматриваются полосы транспорта. Ширину их определяют по формуле:

$$B_{тр}=b+2c,$$

Где b – ширина транспортного средства или габарит погрузки;

c – зазор безопасности движения транспорта в проходах (для напольного безрельсового транспорта при скорости движения в проходах до 1 м/с – 0,2 м, для рельсового транспорта с механическим приводом при скорости движения до 0,5 м/с – 0,1 м). При увеличении указанных скоростей, но не более чем на 50%, величина зазора безопасности движения соответственно увеличивается в 1,5 раза.

Законодательство по охране труда содействует облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний. Если несчастный случай произошел, закон призван содействовать выявлению и устранению его причин, а также возмещению ущерба потерпевшему. Данной цели служат нормы о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

Расследование несчастного случая – это прежде всего выявление в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве, а учет несчастных случаев – объективная документальная фиксация каждого такого происшествия.

Расследование несчастных случаев на производстве является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Несмотря на детальное регламентирование расследования несчастных случаев на производстве, установленное Трудовым кодексом РФ, сохраняет свою силу Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999г. № 279.

Этим же Положением необходимо руководствоваться при несчастных случаях, явившихся результатами аварий на опасных производственных объектах (п. 2.10 Положения о порядке технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах, утвержденного Постановлением Госгортехнадзора России от 8 июня 1999 г. № 40).

Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний утверждено Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний (в том числе лиц, изменивших место работы) закреплено в Инструкции о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, введенное в действие Приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176.

Отнесение производственной травмы к категории тяжелого несчастного случая осуществляется в соответствии со схемой определения тяжести несчастных случаев на производстве, утвержденной Приказом Минздрава России от 17 августа 1999 г. № 322.

Расследование также осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом – Соглашением о сотрудничестве в области охраны труда, заключенным государствами СНГ 9 декабря 1994 г.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе нанесенная другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, – повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и др.);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая. При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:
 - немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
 - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
 - сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать

сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет;
- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами.

При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить соответственно:

- о несчастном случае, происшедшем в организации;
- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальные объединения организаций профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает также в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве у работодателя — физического лица принимают участие указанный работодатель или уполномоченный его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование несчастного случая, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником.

Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального надзора по ядерной и радиационной безопасности.

При несчастном случае, происшедшем в организациях и на объектах, подконтрольных территориальным органам федерального горного и промышленного надзора, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда, а на объектах, подконтрольных территориальному органу федерального горного и промышленного надзора, – руководитель этого территориального органа. На судне состав комиссии формируется федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами транспорта, либо федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами рыболовства, в соответствии с принадлежностью судна.

При крупных авариях с числом погибших 15 человек и более расследование проводится комиссией, состав которой утверждается Правительством Российской Федерации.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве, учитывающий особенности отдельных отраслей и организаций, а также формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке соответствующего субъекта Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если несчастный случай на производстве произошел с работником, состоящим в трудовых отношениях с другим работодателем, то акт о несчастном случае на производстве составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с документами и материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, с которым пострадавший состоит (состоял) в трудовых отношениях. Третий экземпляр акта, документы и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа данной организации для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований безопасности и охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, определенная комиссией по расследованию несчастного случая на производстве.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем (уполномоченным им представителем) и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Работодатель (уполномоченный им представитель) в трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам либо доверенному лицу погибшего (по их требованию). Второй экземпляр акта о несчастном случае вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае и материалы расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве или несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия (в установленных случаях – государственный инспектор по охране труда) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая на производстве.

Акты о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования, прилагаемыми к соответствующему акту, и копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего председателем комиссии в трехдневный срок после их утверждения направляются в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае на производстве, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя). Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (на объектах).

Копии актов о расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего председателем комиссии направляются в федеральную инспекцию труда и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

Расследованию подлежат и квалифицируются как несчастные случаи, не связанные с производством, с оформлением акта произвольной формы:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Акт произвольной формы вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (уполномоченный им представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган государственного надзора информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (уполномоченный им представитель) сообщает в соответствующую государственную инспекцию труда, о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя), в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам соответствующего федерального надзора, – в эти органы.

Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя (уполномоченного им представителя) информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего проводит расследование несчастного случая на производстве независимо от срока давности несчастного случая, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителя другого органа государственного надзора.

По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение, а также выдает предписание, которые являются обязательными для исполнения работодателем (уполномоченным им представителем).

Государственный инспектор по охране труда имеет право обязать работодателя (уполномоченного им представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (уполномоченного им представителя) или государственного инспектора по охране труда.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем (уполномоченным им представителем) решений государственного инспектора по охране труда.

§5. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Ответственность за нарушение требований охраны труда

В ст. 7 Конституции РФ подчеркивается, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей. Одной из гарантий реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда является надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

К числу специально уполномоченных государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда и не зависящих в своей деятельности от работодателей, относятся Федеральная инспекция труда, Госгортехнадзор, Госэнергонадзор, Госсанэпиднадзор, Госнадзор за ядерной и радиационной безопасностью.

Степень тяжести труда. Утомление. Фазы работоспособности. Режим труда и отдыха

Разработка режима труда и отдыха основана на решении следующих вопросов: когда должны начинаться перерывы и сколько; какой продолжительности должен быть каждый; каково содержание отдыха.

Динамика работоспособности человека – это научная основа разработки рационального режима труда и отдыха. Физиологами установлено, что работоспособность – величина переменная и связано это с изменениями характера протекания физиологических и психологических функций в организме. Высокая работоспособность при любом виде деятельности обеспечивается только в том случае, когда трудовой ритм совпадает с естественной периодичностью суточного ритма физиологических функций организма. В связи с установившейся суточной периодикой жизнедеятельности в различные отрезки времени организм человека неодинаково реагирует на физическую и нервно-психическую нагрузку, его работоспособность и производительность труда в течение суток подвержены определенным колебаниям. В соответствии с суточным циклом наивысший уровень работоспособности отмечается в утренние и дневные часы – с 8 до 20 часов. Минимальная работоспособность – в ночные часы. Особенно неблагоприятен промежуток от 1 до 3–4 часов ночи.

Работоспособность человека в течение рабочей смены характеризуется фазным развитием. Основными фазами являются:

- Фаза вработывания, или нарастающей работоспособности. В течение этого периода происходит перестройка физиологических функций от предшествующего вида деятельности человека к производственной. В зависимости от характера труда и индивидуальных особенностей эта фаза длится от нескольких минут до 1,5 часа.
- Фаза устойчивой высокой работоспособности. Для нее характерно, что в организме человека устанавливается относительная стабильность или даже некоторое снижение напряженности физиологических функций. Это состояние сочетается с высокими трудовыми показателями (увеличение выработки, уменьшение брака, снижение затрат рабочего времени на выполнение операций, сокращение простоев оборудования, ошибочных действий). В зависимости от степени тяжести труда фаза устойчивой работоспособности может удерживаться в течение 2–2,5 и более часов.

- Фаза развития утомления и связанного с этим падения работоспособности длится от нескольких минут до 1–1,5 часа и характеризуется ухудшением функционального состояния организма и технико-экономических показателей его трудовой деятельности.

Динамика работоспособности человека за смену, графически представляет собой кривую, нарастающую в первые часы, проходящую затем на достигнутом высоком уровне и убывающую к обеденному перерыву. Описанные фазы работоспособности повторяются и после обеда. При этом фаза вработывания протекает быстрее, а фаза устойчивой работоспособности ниже по уровню и менее длительна, чем до обеда. Во второй половине смены снижение работоспособности наступает раньше и развивается сильнее в связи с более глубоким утомлением.

Для динамики работоспособности человека на протяжении суток характерна та же закономерность, что и для работоспособности в течение смены. В различное время суток организм человека по-разному реагирует на физическую и нервно-психическую нагрузку. В соответствии с суточным циклом работоспособности, наивысший ее уровень отмечается в утренние и дневные часы: с 8 до 12 часов первой половины дня, и с 14 до 17 часов второй. В вечерние часы работоспособность понижается достигая своего минимума ночью.

В дневное время наименьшая работоспособность, как правило, отмечается в период между 12 и 14 часами, а в ночное время – с 3 до 4 часов.

При построении недельных режимов труда и отдыха следует исходить из того, что работоспособность человека не является стабильной величиной в течение недели, а подвержена определенным изменениям. В первые дни недели работоспособность постепенно увеличивается в связи с постепенным вхождением в работу.

Достигая наивысшего уровня на третий день, работоспособность постепенно снижается, резко падая к последнему дню рабочей недели. В зависимости от характера и степени тяжести труда, колебания недельной работоспособности бывают большими или меньшими.

Основываясь на знании изменений недельной кривой работоспособности, можно решать ряд практических вопросов. Характер кривой недельной работоспособности служит обоснованием целесообразности установления рабочего периода продолжительностью не более шести дней.

При пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье характер изменений работоспособности сохраняется. Однако в связи с двухдневным перерывом в работе может происходить некоторое нарушение динамического стереотипа, и период вработывания в начале недели может быть более значительным.

В годовом цикле, как правило, наиболее высокая работоспособность наблюдается в середине зимы, а в жаркое время года она снижается.

Годовые режимы труда и отдыха предусматривают рациональное чередование работы с периодами длительного отдыха. Такой отдых необходим, потому что ежедневный и еженедельный отдых не предотвращает полностью, накопленного утомления. Ежегодный отпуск устанавливается в законодательном порядке. Продолжительность его зависит от тяжести труда, но не может быть менее 15 календарных дней. Отпуск продолжительностью до 24-х дней целесообразно использовать одновременно, а при большей длительности – в два этапа.

В соответствии с естественным суточным ритмом природных процессов, может осуществляться и порядок чередования смен: утренняя, вечерняя, ночная. Однако, при этом нужно учитывать, что за ночной сменой обязательно должен следовать выходной. Иначе, такое чередование смен, может приводить к тому, что работник, отработав ночную

смену, должен сразу же выходить в утреннюю, т.е. должен непрерывно работать две смены, что естественно не допустимо. На ряде предприятий, широко использующих труд женщин, хорошо зарекомендовал себя обратный порядок чередования смен, который, во-первых, позволяет исключить возможность выхода работника подряд в две смены, и во-вторых, позволяет удлинить еженедельный отдых (выходной) после ночной смены: бригада из ночной смены заступает на работу в вечернюю, а потом в утреннюю смену.

Разрабатывать новые режимы труда и отдыха и совершенствовать существующие, следует исходя из особенностей изменения работоспособности. Если время работы будет совпадать с периодами наивысшей работоспособности, то работник сможет выполнить максимум работы при минимальном расходе энергии и минимальном утомлении.

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с действующим Трудовым Кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Работодатель обязан в соответствии с Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка организации – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, утверждаемые Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральными законами.

Запрещение принудительного труда

Конституция РФ в п. 2 ст. 37 закрепляет, что принудительный труд запрещен.

Запрещение принудительного труда основано прежде всего на международно-правовых нормах. Это Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), который вступил в силу 23 марта 1976 г. Его ст. 8 говорит о том, что никто не должен принуждаться к принудительному или обязательному труду. Принудительному труду большое внимание уделяет Международная организация труда (МОТ).

В Трудовом кодексе указывается, что принудительный труд – это выполнение работы под угрозой какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

- в целях поддержания трудовой дисциплины;
- в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

Данное определение прежде всего основывается на положениях Конвенции МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда», принятой в 1957 г. Российская Федерация ратифицировала и ввела в действие данную Конвенцию лишь в 1999 г.

Комментируемый Кодекс не только прямо запрещает применение принудительного труда, но и дает его легальное определение.

МОТ в Конвенции № 29 (1930 г.) «О принудительном труде», которая действует на территории России, для целей Кодекса установлено, что принудительный труд не включает в себя:

- работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;
- работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случаях объявления чрезвычайного или военного положения, бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнение, голод, землетрясение, сильные эпидемии или эпизоотии), а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;
- работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

Следовательно, ст. 4 Кодекса, запрещая принудительный труд, тем не менее перечисляет виды работ, которые не считаются принудительным трудом.

Конвенция МОТ 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» ввела новый механизм международного контроля за соблюдением международных норм. Данная Конвенция предусматривает упразднение всех форм принудительного и обязательного труда.

Трудовой кодекс несколько расширяет понятие принудительного труда по сравнению с международно-правовыми актами. Так, в соответствии с ч. 3 ст. 4 Кодекса к принудительному труду относятся случаи нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или выплаты ее не в полном размере. Если работодатель привлекает работника к работе, но без выплаты заработной платы, это есть принуждение к труду. В тех случаях, когда работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает его жизни или здоровью, это также будет считаться принуждением к труду.

Таким образом, установленные в ст. 4 Кодекса положения являются важной гарантией для работников в случае их принуждения к труду.

Управление дисциплиной труда

Надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов (в том числе и об охране труда), действующих на территории Российской Федерации, осуществляет Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» в редакции от 17 ноября 1995 г., с изменениями, внесенными Федеральным законом от 10 февраля 1999 г.

Министерства и ведомства осуществляют внутриведомственный государственный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде в подчиненных им организациях, а также органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления (ст. 353 ТК РФ).

Профессиональные союзы и состоящие в их ведении правовые и технические инспекции труда имеют право на осуществление контроля за соблюдением трудового зако-

нодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и по вопросам охраны труда (ст. 370 ТК РФ и ст. 20 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г.).

Различие между государственным надзором и контролем и общественным контролем профсоюзов состоит в том, что специально уполномоченные государственные органы и инспекции наделены государством не только надзорными и контрольными функциями, но и властными полномочиями – правом давать работодателям обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных нарушений, приостанавливать работу организаций, отдельных производственных подразделений и оборудования в условиях, угрожающих жизни и здоровью работников, привлекать виновных должностных лиц к административной ответственности и т.д. Органы общественного контроля, обладая широкими полномочиями по проверке соблюдения законодательства о труде и охране труда не вправе приостанавливать работы, производимые с нарушением правил безопасности, и привлекать должностных лиц к административной ответственности. Они могут добиться этого только путем обращения в соответствующие компетентные государственные органы.

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации. Основные задачи, функции, полномочия Федеральной инспекции труда определяются Положением о ней, которое утверждено Постановлением Правительства РФ от 28 января 2000 г. № 78.

Федеральную инспекцию труда возглавляет главный государственный инспектор Российской Федерации, полномочия которого закрепляются названным Положением. Главный государственный инспектор назначается на должность и освобождается от нее Правительством РФ.

Главному государственному инспектору труда Российской Федерации предоставлено право назначать и освобождать от должности руководителей территориальных инспекций труда – главных государственных инспекторов труда.

В соответствии с возложенными на них задачами органы федеральной инспекции труда реализуют закрепленные в ст. 356 ТК РФ следующие основные полномочия:

- осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом;
- анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимают меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;
- осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;
- направляют в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и суды;
- реализуют мероприятия по координации деятельности ведомственных органов надзора и контроля и федеральных органов исполнительной власти в части обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводят предупредительный надзор за строительством новых и реконструкцией действующих объектов производственного назначения, вводом их в эксплуатацию в целях предотвращения отступлений от проектов, ухудшающих условия труда, снижающих их безопасность;
- осуществляют надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- обобщают практику применения, анализируют причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовят соответствующие предложения по их совершенствованию;
- анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводят его самостоятельно;
- дают заключения по проектам строительных норм и правил, других нормативных документов о соответствии их требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассматривают и согласовывают проекты отраслевых и межотраслевых правил по охране труда;
- участвуют в установленном порядке в разработке государственных стандартов по безопасности труда;
- принимают необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы, а также получения информации о влиянии применяемых способов, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;
- запрашивают у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получают от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач;
- ведут прием и рассматривают заявления, письма, жалобы и иные обращения работников о нарушениях их трудовых прав, принимают меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;
- осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведут разъяснительную работу о трудовых правах работников;
- готовят и публикуют ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляют их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации.

Важным участком работы органов Федеральной инспекции труда является предупреждение правонарушений в сфере труда. В связи с этим в их компетенцию входит проведение предупредительного надзора за строительством новых и реконструкцией действующих объектов производственного назначения, вводом их в эксплуатацию.

Основные права государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда (правовые, по охране труда) при осуществлении надзорно-контрольной деятельности в соответствии со ст. 357 ТК РФ имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм и форм собственности;
- запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;
- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;
- приостанавливать работу организаций, отдельных производственных подразделений и оборудования при выявлении нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников, до устранения указанных нарушений;
- направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;
- отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;
- запрещать использование и производство не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- выдавать разрешения на строительство, реконструкцию, техническое перевооружение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий;
- выдавать заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов;
- привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при необходимости приглашать их в орган инспекции труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности, предъявлять иски в суд;
- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве. В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению

судом, или вопросов, по которым имеется решение суда), государственный инспектор труда при выявлении нарушения трудового законодательства или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению.

Решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и (или) в судебном порядке. Решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации могут быть обжалованы в судебном порядке.

Необоснованное воспрепятствование надзорно-контрольной деятельности органов Федеральной инспекции труда, неисполнение в установленный срок предписаний государственных инспекторов труда служат основанием для привлечения к ответственности руководителей и иных должностных лиц организаций.

Угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда, членам их семей и их имуществу являются основанием для ответственности виновных должностных лиц вплоть до уголовной.

Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется специальным органом, ведающим вопросами горного и промышленного надзора в Российской Федерации, который вправе следить за соблюдением норм по охране труда в организациях угольной, горнорудной, горнохимической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геолого-разведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Основные задачи, функции и полномочия этого органа определены Положением о Федеральном горном и промышленном надзоре России, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 3 декабря 2001 г. № 841.

К функциям Госгортехнадзора России отнесены: осуществление в установленном порядке федерального надзора в области промышленной безопасности; разработка и утверждение нормативных правовых, нормативно-технических и методических документов в сфере деятельности, отнесенной к его компетенции; обеспечение проверки выполнения поднадзорными организациями установленных правил осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах; выдача разрешения на применение взрывчатых материалов промышленного назначения и проведение работ с указанными материалами; определение порядка продления срока безопасной эксплуатации технических устройств, оборудования и сооружений, используемых на опасных производственных объектах; установление порядка осуществления экспертизы промышленной безопасности и требований к оформлению заключения указанной экспертизы и др. Для реализации этих функций Госгортехнадзору России предоставлено право:

1. Осуществлять государственный надзор и контроль по вопросам, отнесенным к его ведению. В этих целях должностные лица Федерального горного и промышленного надзора России вправе беспрепятственно посещать поднадзорные организации и объекты

(в т. ч. в установленном порядке режимные) независимо от ведомственной принадлежности и формы собственности.

2. Запрашивать у федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, юридических и физических лиц информацию по вопросам, отнесенным к его компетенции.

3. Издавать в установленном порядке нормативные правовые акты, нормативно-технические и методические документы, обязательные для исполнения юридическими и физическими лицами на территории Российской Федерации, техническую, информационно-справочную и другую литературу по вопросам, отнесенным к его компетенции.

4. Рассматривать в установленном порядке дела об административных правонарушениях и налагать административные взыскания.

5. Направлять материалы о нарушениях законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности и законодательства Российской Федерации о недрах в правоохранительные органы и суды.

6. Давать в пределах своих полномочий указания о необходимости осуществления экспертизы промышленной безопасности, а также в пределах своей компетенции назначать проведение экспертизы в области использования и охраны недр и привлекать в установленном порядке специалистов для проведения этих экспертиз. **Надзорно-контрольная деятельность органов Государственного энергетического надзора регулируется** Положением о государственном энергетическом надзоре в Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 12 августа 1998 № 938.

В соответствии с этим Положением он считается структурным подразделением Минтопэнерго России, а следовательно, обладает меньшим объемом полномочий, нежели федеральные надзоры России.

Основной задачей органов государственного энергетического надзора является контроль за техническим состоянием и безопасным обслуживанием электрических и теплоиспользующих установок потребителей электрической и тепловой энергии, оборудования и основных сооружений электростанций, электрических и тепловых сетей энергообеспечивающих организаций, рациональным и эффективным использованием электрической и тепловой энергии, нефти, газа, угля, торфа, горючих сланцев и продуктов их переработки в организациях независимо от формы собственности. К компетенции органов Государственного энергетического надзора относится надзор за:

- проведением организациями мероприятий по сбережению топливно-энергетических ресурсов и снижению их расхода на единицу продукции (работ, услуг) на стадиях добычи (производства), переработки, хранения, транспортировки и реализации, разработки, проектирования, изготовления, наладки и эксплуатации энерго- и топливо-потребляющего, а также теплоутилизирующего оборудования;
- обеспечением организациями безопасности основных сооружений гидравлических и тепловых электростанций;
- соблюдением организациями правил устройства электрических установок, технической эксплуатации электрических, теплоиспользующих установок и техники безопасности при их эксплуатации, а также правил пользования электрической и тепловой энергией и газом;
- организацией учета производства и потребления топливно-энергетических ресурсов;
- проведением организациями балансовых энергетических испытаний действующих, вводимых в действие, реконструируемых и модернизируемых энергетических установок и оборудования и т.д.

Государственным инспекторам по энергетическому надзору предоставлено право:

- давать обязательные для всех организаций предписания о ликвидации нарушений правил устройства электрических установок, технической эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок, технической безопасности при их эксплуатации, использовании электрической и тепловой энергии и газом, а также других нарушений в пределах своей компетенции;
- требовать от руководителей организаций немедленного отключения электрических и теплоиспользующих установок, когда обнаруженные нарушения могут привести к аварии, пожару или представлять иную опасность для человека;
- осуществлять контроль за своевременной проверкой знания персоналом, обслуживающим электрические и теплоиспользующие установки, правил технической эксплуатации этих установок и техники безопасности при их эксплуатации;
- давать обязательные для руководителей организаций указания об отстранении от работы на электрических и теплоиспользующих установках лиц, не прошедших проверки знания техники безопасности и правил технической эксплуатации установок или нарушающих эти правила;
- принимать участие в расследовании обстоятельств и причин аварий и тяжелых несчастных случаев, связанных с эксплуатацией электрических и теплоиспользующих установок;
- осуществлять допуск в эксплуатацию новых и реконструированных электрических и теплоиспользующих установок;
- давать организациям обязательные предписания об установке приборов учета систем контроля и регулирования расхода топливно-энергетических ресурсов и др.

Органы и учреждения Государственного энергетического надзора имеют право:

- запрашивать у организации необходимые сведения и материалы по вопросам, относящимся к области государственного энергетического надзора;
- привлекать по согласованию с руководителями организаций специалистов для проведения работ, связанных с осуществлением государственного энергетического надзора, а также для экспертных заключений;
- налагать административный штраф за правонарушения в сфере энергетики.

Согласно ст. 46 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» государственный санитарно-эпидемиологический надзор в Российской Федерации осуществляет **Государственная санитарно-эпидемиологическая служба** – единая федеральная централизованная система органов и учреждений.

Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор, является Минздрав России. В санитарно-эпидемиологическую службу входят:

1. Минздрав России (департамент по государственному санитарно-эпидемиологическому надзору).
2. Федеральный центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора в субъектах Российской Федерации, на водном и воздушном транспорте в регионах, городах, районах, межрайонные, на водном и воздушном транспорте в субъектах Российской Федерации, зональные на водном и воздушном транспорте, в районах (округах) городов.
3. Центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, иные учреждения санитарно-гигиенического и эпидемиологического профиля, осуществляющие государственный санитарно-эпидемиологический надзор на объектах железнодорожного

транспорта и транспортного строительства, метрополитенов, в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях на объектах обороны и оборонного производства, безопасности и иного специального назначения, а также на обслуживаемых территориях.

4. Государственные научно-исследовательские и иные учреждения санитарно-гигиенического и эпидемиологического профиля, противочумные центры, противочумные станции, государственные унитарные предприятия по производству медицинских иммунобиологических препаратов, государственные унитарные предприятия дезинфекционного профиля.

Правовой статус указанной службы определен Положением о Государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 июля 2000 г. № 554.

При осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора Минздрав России (департамент по государственному санитарно-эпидемиологическому надзору), структурные подразделения федеральных органов исполнительной власти и иных государственных органов, входящие в службу, центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора в пределах своих полномочий:

1. Принимают обязательные для выполнения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами решения по проведению гигиенических и противоэпидемических мероприятий.

2. Применяют меры административного воздействия при выявлении санитарных правонарушений, а также передают материалы для привлечения в соответствии с законодательством Российской Федерации к ответственности лиц, совершивших такие правонарушения.

3. Осуществляют контроль за выполнением санитарных правил, гигиенических нормативов санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при проектировании, строительстве, реконструкции, модернизации предприятий, зданий, сооружений, инженерных сетей и транспортных средств, а также при вводе их в эксплуатацию, осуществлении мероприятий по охране от загрязнения атмосферного воздуха, воздуха рабочей зоны производственных и других помещений в местах постоянного и временного пребывания людей; эксплуатации зданий, помещений, сооружений, оборудования и транспортных средств и т.д.

4. Выдают санитарно-эпидемиологические заключения по условиям производства, применения, хранения, транспортировки и захоронения радиоактивных веществ и других источников ионизирующих излучений, а также применению источников электромагнитных излучений; условиям производства, хранения, транспортировки, поставки, продажи, применения, утилизации или уничтожения продукции и товаров и т.п.

5. Выявляют и устанавливают причины и условия возникновения и распространения инфекционных, паразитарных, профессиональных заболеваний и т.д. Должностными лицами Государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, уполномоченными осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор от имени органов и учреждений указанной службы, являются главные государственные санитарные врачи и их заместители, руководители структурных подразделений и их заместители, специалисты органов и учреждений указанной службы.

Должностные лица, осуществляющие государственный санитарно-эпидемиологический надзор, вправе:

- получать от федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, ин-

дивидуальных предпринимателей и юридических лиц документированную информацию по вопросам обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

- беспрепятственно посещать территории и помещения объектов, подлежащих государственному санитарно-эпидемиологическому надзору;
- отбирать для исследования пробы и образцы продукции, в т.ч. продовольственного сырья и пищевых продуктов;
- проводить досмотр транспортных средств и перевозимых ими грузов, в т.ч. продовольственного сырья и пищевых продуктов, в целях установления соответствия транспортных средств и перевозимых ими грузов санитарным правилам;
- отбирать для исследования пробы воздуха, воды и почвы и т.п.

Выявив нарушения санитарного законодательства, должностные лица, осуществляющие государственный санитарно-эпидемиологический надзор, имеют право давать обязательные предписания:

- об устранении выявленных нарушений санитарных правил;
- о прекращении реализации не соответствующей санитарным правилам или не имеющей санитарно-эпидемиологического заключения продукции;
- о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- о лабораторном обследовании граждан, контактировавших с больными инфекционными заболеваниями, и медицинского наблюдения за такими гражданами;
- о выполнении работ по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в очагах инфекционных заболеваний, а также на территориях и в помещениях, где имеются и сохраняются условия для возникновения или распространения инфекционных заболеваний.

Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности осуществляется специальным органом, ведающим вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью в Российской Федерации.

Лица, осуществляющие надзор за ядерной и радиационной безопасностью, обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности в проверяемых организациях.

Правовой статус Госатомнадзора России закреплен Положением о федеральном надзоре России по ядерной и радиационной безопасности, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 22 апреля 2002 г. № 265.

Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор России) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственное регулирование ядерной и радиационной безопасности при использовании атомной энергии в мирных и оборонных целях (за исключением регулирования санитарно-гигиенических и природоохранных аспектов радиационной безопасности, а также деятельности, связанной с разработкой, изготовлением, испытанием, эксплуатацией и утилизацией ядерного оружия с ядерных энергетических установок военного назначения) с целью формирования условий, при которых гарантируются защита работников объектов использования атомной энергии, населения и окружающей среды от недопустимого радиационного воздействия и предотвращение неконтролируемого распространения и использования ядерных материалов.

Основные задачи федерального надзора России по ядерной и радиационной безопасности закреплены в п. 4 названного Положения. Пунктом 5 Положения к функциям Госатомнадзора России отнесены: разработка и внесение в установленном порядке проектов нормативных правовых актов по вопросам энергии в мирных и оборонных целях; анализ практики применения законодательства РФ в области использования атомной

энергии и разработка предложений по его совершенствованию; выдача разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии; выдача в установленном порядке лицензии на осуществление деятельности по размещению, проектированию, сооружению, эксплуатации и выводу из эксплуатации ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения, деятельности по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами, а также иных видов деятельности в области использования атомной энергии; организация проведения экспертизы безопасности ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения, в том числе с привлечением независимых экспертов и т. д.

В пределах своей компетенции организует и осуществляет государственный надзор за соблюдением федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями законодательства Российской Федерации в части обеспечения ядерной и радиационной безопасности в области использования атомной энергии; соблюдением требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии; обращением с радиоактивными отходами и отработавшими ядерными материалами, их утилизацией и захоронением; обеспечением физической защищенности ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения, ядерных материалов и радиоактивных веществ; разработкой и реализацией во взаимодействии с другими органами государственного регулирования безопасности при использовании атомной энергии планов мероприятий по защите работников объектов использования атомной энергии и населения в случае аварий на этих объектах и за готовностью организаций к ликвидации их последствий; выполнением требований, связанных с обеспечением безопасности, при проектировании (конструировании), изготовлении, хранении, монтаже, эксплуатации и выводе из эксплуатации оборудования и систем ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения, за реализацией мер по повышению надежности и безопасности соответствующих систем и оборудования; разработкой и проведением мероприятий по предупреждению аварий на поднадзорных объектах и готовностью предприятий и организаций к ликвидации их последствий; состоянием учета и контроля ядерных материалов и изделий на их основе, а также установление порядка и формы отчетности и контроля; проведение инспекций, связанных с регулированием и надзором за безопасностью поднадзорных объектов; применение санкций при нарушениях требований правил и норм по безопасности; проверку соблюдения условий действия выданных разрешений (лицензий) вплоть до изъятия этих разрешений (лицензий) и т. д.

Согласно ч. 2 ст. 369 ТК РФ работники Госатомнадзора России, обнаружившие в ходе проверки факты нарушения норм ядерной и радиационной безопасности в проверяемых организациях, обязаны довести об этом до сведения работодателей и работников. Закрепление указанной обязанности на уровне закона продиктовано необходимостью в оперативном предотвращении негативного воздействия радиации на здоровье людей и окружающую среду.

Работники специального органа, ведающего вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью, при осуществлении надзора за ядерной и радиационной безопасностью независимы и подчиняются только закону.

Решения руководства, предписания инспекторского состава Госатомнадзора России могут быть обжалованы в суд.

Статьей 21 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ с изменениями от 20 мая 2002 г. закрепляется государ-

ственная экспертиза условий труда. Она играет важную роль при контроле за соблюдением законодательства по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Задачами государственной экспертизы условий труда являются контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, а также подготовка предложений об отнесении организаций к классу профессионального риска в соответствии с результатами сертификации работ по охране труда в организации.

Заклучение государственной экспертизы условий труда является обязательным основанием для рассмотрения судом вопроса о ликвидации организации или ее подразделения при выявлении нарушения требований охраны труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на рабочих местах, при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, при лицензировании отдельных видов деятельности, а также по запросам органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и судебных органов, органов управления охраной труда работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Работники, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право беспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца посещать организации всех организационно-правовых форм собственности, запрашивать и безвозмездно получать необходимую для проведения государственной экспертизы условий труда документацию.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового зако-

нодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Создание работодателями различного рода препятствий при осуществлении профсоюзами деятельности по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда должны признаваться противоречащими закону, а виновные должностные лица – привлекаться к ответственности.

Ответственность за нарушение требований охраны труда. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За нарушение законодательства о труде и правил по охране труда виновные должностные лица организаций несут дисциплинарную, административную, уголовную, гражданско-правовую ответственность.

Соблюдение трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая и правила охраны труда), является обязанностью и работодателя, и работника. Неисполнение, ненадлежащее исполнение этой обязанности влечет дисциплинарную ответственность по правилам, предусмотренным в ст. 192–195 ТК РФ.

Государственным инспекторам труда предоставлено право предъявлять работодателям обязательные предписания о привлечении нарушителей законов и иных нормативных правовых актов о труде к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от работы в установленном порядке (ст. 357 ТК РФ).

Госгортехнадзор России вправе вносить компетентным органам обязательные представления об освобождении правонарушителей от занимаемой должности в установленном порядке.

За нарушение законодательства о труде и охране труда ст. 5.27 КоАП предусматривает административную ответственность руководителя или лица, его представляющего, в виде денежного штрафа в размере от 5 до 50 минимальных размеров оплаты труда.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицом, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Федеральными законами от 24 ноября 1995 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации» О коллективных договорах и соглашениях от 23 ноября 1995 г. №175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» установлена административная ответственность в виде денежного штрафа за следующие правонарушения в сфере труда: уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения; нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения; непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, и отсутствие контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения; уклонение от участия в примирительных процедурах; невыполнение обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры.

Дела об указанных деяниях рассматриваются в порядке, установленном законодательством об административных правонарушениях. Так, уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения (ст. 5.28 КоАП); непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения (ст. 5.29 КоАП); уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах (ст. 5.32 КоАП) – влечет административный штраф в размере от 10 до 30 минимальных размеров оплаты труда.

За необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения; за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

предусмотрен денежный штраф в размере от 30 до 50 минимальных размеров оплаты труда (ст. 5.30, 5.31 КоАП).

Невыполнение соглашения влечет наложение штрафа в размере от 20 до 40 минимальных размеров оплаты труда (ст. 5.33 КоАП).

За увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки на работодателя налагается административный штраф в размере от 40 до 50 минимальных размеров оплаты труда (ст. 5.34 КоАП).

Соккрытие должностным лицом страхового случая (ст. 5.44 КоАП) влечет наложение денежного штрафа от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда.

Административные взыскания в виде штрафа за указанные выше правонарушения имеют право налагать:

1. Главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители; главный государственный правовой инспектор труда Российской Федерации; главный государственный инспектор Российской Федерации по охране труда; руководители структурных подразделений федеральной инспекции труда, их заместители (по правовым вопросам и по охране труда), главные государственные инспекторы труда, государственные инспекторы труда.

2. Руководители государственных инспекций труда, их заместители (по правовым вопросам и по охране труда); начальники отделов государственных инспекций труда, их заместители (по правовым вопросам и по охране труда); главные государственные инспекторы труда, государственные инспекторы труда (ст. 23.12 КоАП). Суммы административных штрафов, взыскиваемые на территории субъекта Российской Федерации за нарушение законодательства о труде и об охране труда, используются на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных федеральными, отраслевыми, территориальными целевыми программами улучшения условий и охраны труда (см. п. 1 Постановления Правительства РФ от 7 июля 2000 г. № 507 «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда»).

Постановлением Минтруда России от 14.02.2001 № 19 утвержден Порядок учета и отчетности об использовании средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.

Право привлекать должностных лиц и граждан к административной ответственности предоставлено федеральным надзорам соответствующими положениями, закрепившими их правовой статус (п. 6 Положения о Федеральном горном и промышленном надзоре России от 3 декабря 2001 г. № 841, п. 8 Положения о Федеральном надзоре России по ядерной и радиационной безопасности при Президенте Российской Федерации от 5 июня 1992 г. № 283-рп). Круг должностных лиц федеральных надзоров, наделенных правом налагать денежные штрафы, размер штрафов и конкретные составы правонарушений, установлены в КоАП.

Новый КоАП наделил властными полномочиями по применению штрафов (в соответствующей отрасли) санитарно-эпидемиологическую службу и органы Государственного энергетического надзора.

КоАП уполномочил судебные органы налагать административные взыскания за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда. В соответствии со ст. 23.1 КоАП судьи рассматривают дела о нарушении законодательства о труде и об охране труда руководителем или иным должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, которое влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Статья 143 УК предусматривает ответственность за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, повлекшие по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека. Мерой наказания определен штраф в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 месяцев, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо лишение свободы на срок до 2 лет.

Те же деяния, повлекшие по неосторожности смерть человека, наказываются лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Статья 145 УК устанавливает уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет. Указанные действия влекут наложение денежного штрафа в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 месяцев либо привлечение к обязательным работам на срок от 120 до 180 часов.

Кроме того, установлена уголовная ответственность за нарушение равноправия граждан, в т. ч. в сфере труда (ст. 136 УК), за воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов (ст. 144 УК), за нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики (ст. 215 УК), при ведении горных, строительных или иных работ (ст. 216 УК), на взрывоопасных объектах (ст. 217 УК), за нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий (ст. 218 УК), нарушение правил пожарной безопасности (ст. 219 УК), безопасности движения и эксплуатации железнодорожного, воздушного или водного транспорта (ст. 263 УК), безопасности при строительстве, эксплуатации или ремонте магистральных трубопроводов (ст. 269 УК).

В случаях, когда в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда организации причинен материальный ущерб, виновный может быть привлечен к гражданско-правовой ответственности с целью возмещения этого ущерба. Так, вред, причиненный работникам в результате несчастных случаев или профессионального заболевания и не возмещенный в полном объеме по социальному страхованию, влечет ответственность работодателя по нормам гражданского права (ст. 184 ТК РФ). В гл. 38, 39 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя перед работником и работника.

Статья 277 ТК РФ предусматривает ответственность руководителя в виде возмещения организации убытков (в случаях, предусмотренных федеральным законом), при котором расчет убытков осуществляется по нормам, содержащимся в гражданском законодательстве.

Смертность среди россиян из-за несчастных случаев, отравлений и травм вышла на второе место, среди лиц трудоспособного возраста – на первое. Ежегодно по этим причинам погибают более 300 тысяч россиян, из них – 90 процентов на месте происшествия.

Список нормативных актов

1. Конституция Российской Федерации
2. НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЧАСТЬ ВТОРАЯ
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»
5. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
6. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 5 декабря 2001 года № 167-ФЗ
7. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1
8. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ
9. Типовые правила обязательного медицинского страхования. Письмо Федерального фонда обязательного мед.страхования от 1.12.93 № б / н
10. О мерах по выполнению Закона Российской Федерации «О внесении изменений и дополнений в Закон РСФСР» «О медицинском страховании граждан РСФСР» (с изменениями на 19 июня 1998 года)
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.10.93 № 1018
12. О порядке финансирования обязательного медицинского страхования граждан на 1993 год (с изменениями на 29 июня 1998 года)
13. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» Федерального закона «О ратификации Конвенции 1947 года об инспекции труда и Протокола 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда, Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда и Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде»
14. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 21 марта, 25 июля 2002 г.)
15. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (с изменениями от 20 мая 2002 г., 10 января 2003 г.)
16. Закон г. Москвы от 14 марта 2001 г. № 7 «Об охране труда в городе Москве» (с изменениями от 26 декабря 2001 г.)
17. Закон Московской области от 6 ноября 2001 г. № 170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области» (принят решением Московской областной Думы от 17 октября 2001 г. № 20 / 148) (с изменениями от 31 октября 2002 г.)
18. Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда»
19. Методические указания МУ 2001 / 127 «Обеспечение дополнительным питанием пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (утв. Минздравом РФ 21 июня 2001 г.)
20. Соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей (Москва, 9 сентября 1994 г.)
21. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.4.0-95 «Гигиенические требования при работе в условиях воздействия постоянных магнитных полей» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ, 1995 г.)

22. Руководство Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» (утв. и введено в действие Главным государственным санитарным врачом РФ 23 апреля 1999 г.)
23. Постановление Правительства РФ от 28 января 2000 г. № 78 «О федеральной инспекции труда» (с изменениями от 8 января 2003 г.)
24. Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999 г. № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» (с изменениями от 4 апреля, 19 августа 2000 г.)
25. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 сентября 1923 г. № 80 «Список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст.141 Кодекса законов о труде)» (в отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 / VI 1922 г. и опубликованного в № 7 / 16 «Известий НКТ») (с изменениями от 1 августа 1989 г.)
26. Письмо Минтруда РФ, Госкомлеспрома РФ, Госгортехнадзора РФ и ЦК профсоюза рабочих лесных отраслей РФ от 31 декабря 1996 г. №№ 102-ГМ, 1-17-822, 01-17 / 473, 01-351 «Об аттестации руководителей предприятий по охране труда»
27. Приказ Минобразования РФ от 15 января 2002 г. № 76 «Об утверждении отраслевой программы улучшения условий труда, учебы и охраны труда на 2001 – 2003 годы»
28. Постановление Правительства Москвы от 4 февраля 2003 г. № 70-ПП «Об утверждении Положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда»
29. Распоряжение первого заместителя Премьера Правительства Москвы от 14 декабря 1999 г. № 998-РЗП «О состоянии производственного травматизма и охране труда по итогам девяти месяцев 1999 года в организациях Комплекса»
30. Инструкция по дезактивации загрязненного искусственными радионуклидами технологического оборудования, помещений, транспортных средств (утв. Минтопэнерго РФ 27 декабря 1996 г.)

Список литературы

1. Абрамова А.А. Трудовое законодательство и права женщин. – М., 1990.
2. Абрамова О.В., Коршунова Т.Ю. Правовые проблемы организации надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде / Правовое регулирование труда в условиях перехода к рыночной экономике // Труды института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. – М., 1995. № 60.
3. Балабанов И.Т. Риск-менеджмент. – М.: Финансы и статистика, 1996.
4. Вигдорчик Н.А. Социальное страхование в общедоступном изложении // Вопросы труда. – М., 1927.
5. Голощапов С.А. Правовые вопросы охраны труда. – М., 1992.
6. Гражданское право: Учебник / Отв. ред. А.П. Сергеев, Ю.К. Толстой. – М.: ТЕИС, 1996. Т. 1.
7. Догадов В.М. Социальное страхование. – М.: Гострудиздат, 1930.
8. Ефимов С.Л. Экономика и страхование. Энциклопедический словарь. – М.: Церих-ПЭЛ, 1996.
9. Иванкина Т.В. Проблемы правового регулирования распределения общественных фондов потребления. – Л.: ЛГУ, 1979. С. 29.
10. Иванкина Т.В. Проблемы правового регулирования распределения общественных фондов потребления: Дисс.: докт. юрид. наук. – Л.: ЛГУ, 1986.
11. Комаров С.А. Общая теория государства и права: Курс лекций. – М.: Манускрипт, 1996.
12. Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. – М., 1982.
13. Коршунов Ю.Н. Об охране труда. – М., 2000.
14. Луговой А. Защитить человека труда может только закон // Человек и труд. 1997. № 3.
15. Лукьянова В.А. Социальное страхование в СССР: Дисс.: канд. экон. наук. – М.: Московский финансовый институт, 1963.
16. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). – Ярославль: ЯрГУ, 1997.
17. Мачульская Е.Е. Социальный риск как объективная основа социального обеспечения // Вестник Московского университета. 1999. № 1.
18. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. – М., 1974.
19. Семенное В.И. Охрана труда в СССР (правовые проблемы) // Минск, 1976.
20. Социальная политика: реформа социального страхования / Под ред. Л.А. Беляевой. – М.: Центр комплексных социальных исследований и маркетинга, 1995.
21. Страхование дело: Учебник / Под ред. Л.И. Рейтмана. – М.: Банковский и биржевой научно-консультативный центр, 1992.
22. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. – М., 1990.
23. Теттенборн З.Р. Советское социальное страхование. – М.: Вопросы труда, 1929.
24. Толкунова В.Н. Право женщин на труд в СССР. – М., 1980.
25. Чиканова Л.А. Организационно-правовые проблемы обеспечения безопасности труда на производстве // Обеспечение безопасности населения и территорий. – М., 1994.
26. Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения Российской Федерации: Учебное пособие. – Екатеринбург: Уральская академия государственной службы, 1996.

27. Шебанова А.И. Право и труд молодежи. – М., 1973.
28. Шептулина Н.Н. Совершенствование законодательства об охране труда // Труды института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. – М., 1995. № 60.
29. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. – М.: СПАРК, 1996.
30. Фординг Х., Гоусваард К. Индексация государственных пенсий на законодательной основе: опыт ряда европейских стран // Труд за рубежом. 1998. № 1.
31. Юкаева В.С. Управленческие решения – М.: ИД «Дашков и К», 1999.
32. Юридический энциклопедический словарь / Гл. ред. А.Я. Сухарев. М.: Сов. энциклопедия, 1984.
33. Ярхо А.В. Законодательство об охране труда. – М., 1988.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение № 1

Основные термины и определения

утверждены постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

<i>Основные термины</i>	<i>Определение</i>
Аттестация рабочих мест по условиям труда	Система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда
Безопасность	Отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба (ГОСТ Р 1.0-92)
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов (Гигиенические критерии*(2))
Безопасность	Состояние условий труда, при котором исключено воздействие труда на работающих опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 12.0.002-80)
Вредные условия труда	Условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство (Гигиенические критерии)
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности. Примечание. В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным (ГОСТ 12.0.002-80)
Гигиена труда	Система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Гигиенические критерии)

Гигиенические нормативы условий труда	Уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений (Гигиенические критерии). Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц
Допустимые условия труда	Условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство (Гигиенические критерии)
Опасные (экстремальные) условия труда	Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений (Гигиенические критерии)
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья (ГОСТ 12.0.002-80)
Оптимальные условия труда	Такие условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности (Гигиенические критерии)
Охрана труда	Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, принятые Верховным Советом Российской Федерации 6 августа 1993 г.)
Постоянное рабочее место	Место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88)

ПРИЛОЖЕНИЕ

Рабочее место	Все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (Конвенция 155 Международной организации труда)
Рабочая зона	Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих (ГОСТ 12.1.005-88)
Травмобезопасность	Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда *(3)
Тяжелые работы	Работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.002-80)

Приложение № 2

Перечень основных стандартов системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

<i>№ n/n</i>	<i>Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, ПДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ*(4). № документа, дата утверждения, ведомство</i>	<i>Наименование документа (полное)</i>
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
1.1. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия		
1.1.1.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
1.1.2.	МУ № 4436-87, 18.11.87., МЗ СССР*(5)	Измерение концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
1.2. Шум и вибрация		
1.2.1.	СН № 3223-85, 03.85., МЗ СССР 12	Санитарные нормы допустимых уровней шума на рабочих местах
1.2.2.	ГОСТ 12.1.050-86	ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах
1.2.3.	МР № 2908-82, 29.07.82., МЗ СССР	Методические рекомендации по данной оценке производственных шумов
1.2.4.	СН № 3044-84, 15.07.84., МЗ СССР	Санитарные нормы вибрации рабочих мест
1.2.5.	СН № 3041-84, 13.06.84., МЗ СССР	Санитарные нормы и правила при работе с машинами и оборудованием, создающими вибрацию, передающуюся на руки работающих
1.2.6.	ГОСТ 12.1.012-90	ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования
1.2.7.	МУ № 3911-85, 10.07.85., МЗ СССР	Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценке производственных вибраций
1.2.8.	СП № 2274-80, 12.12.80., МЗ СССР	Гигиенические нормы инфразвука на рабочих местах
1.2.9.	ГОСТ 12.1.001-89	ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности

1.2.10.	ГОСТ 12.4.077-79	ССБТ. Ультразвук. Методы измерения звукового давления на рабочих местах
1.2.11.	СН № 2282-80, МЗ СССР	Санитарные нормы и правила при работе с оборудованием, создающим ультразвук, передаваемый контактным путем на руки работающих
1.3. Микроклимат		
1.3.1.	СанПиН 2.2.4.548-96, 01.01.96, ГКСЭН России*(6)	Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений
1.3.2.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
1.3.3.	Р 2.2.013-94, 12.07.94, ГКСЭН России	Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса
1.3.4.	СП № 5059-89, 01.09.89., МЗ СССР	Санитарные правила для авиационно-технических баз эксплуатационных предприятий гражданской авиации
1.3.5.	СП № 4616-88, 05.05.88., МЗ СССР	Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей
1.3.6.	ISO 7243	Высокотемпературные условия – оценка тепловой нагрузки по индексу WBGT (температура влажного и шарового термометра)
1.3.7.	МР № 5168-90	Оценка теплового состояния человека с целью обоснования гигиенических требований к микроклимату рабочих мест и мерам профилактики охлаждения и нагревания
1.4. Электромагнитные излучения		
1.4.1.	СанПиН № 5802-91, ГКСЭН России, 1991 г.	Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)
1.4.2.	МУ № 5309-90, МЗ СССР, 1990 г.	Методические указания для органов и учреждений санитарно-эпидемиологических служб по проведению дозиметрического контроля и гигиенической оценке лазерного излучения
1.4.3.	СанПиН № 5804-91, ГКСЭН России, 1991 г.	Санитарные нормы и правила, устройства и эксплуатации лазеров
1.4.4.	МР № 4287-87, 18.05.87, МЗ СССР	Оптимизация условий труда хирургов при работе с СО-лазерами
1.4.5.	МР № 19/13-17, 25.01.95	Оптимизация условий труда офтальмологов, работающих с лазерами

1.4.6.	ГОСТ 12.1.006-84 (СТСЭВ 5801-86)	ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
1.4.7.	ОСТ 11.12.0004-84	Электромагнитные поля радиочастот 0,3 ГГц – 300 ГГц
1.4.8.	Санитарно-гигиенические нормы № 1757-77, 10.10.77., МЗ СССР	Санитарно-гигиенические нормы допустимой напряженности электростатического поля
1.4.9.	СанПиН № 2971-84, 28.02.84, МЗ СССР	Санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электрического поля, создаваемого воздушными линиями электропередачи переменного тока промышленной частоты
1.4.10.	ГН 2.1.8/2.2.4.019-94, 27.12.94	Временные допустимые уровни (ВДУ) воздействия электромагнитных излучений, создаваемых системами сотовой радиосвязи
1.4.11.	Временные СанПиН № 2963-84, 19.01.84., МЗ СССР	Временные санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электромагнитных полей, создаваемых радиотехническими объектами
1.4.12.	СН № 4557-88, 23.02.88., МЗ СССР	Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях
1.4.13.	МУ № 3207-88, 17.01.85., МЗ СССР	Методические указания по гигиенической оценке основных параметров магнитных полей, создаваемых машинами контактной сварки переменным током частотой 50 Гц
1.4.14.	МУ № 4109-86, 30.05.86., МЗ СССР	Методические указания по определению электромагнитного поля воздушных высоковольтных линий электропередачи и гигиенические требования к их размещению
1.4.15.	ПДУ № 3206-85, 17.01.85., МЗ СССР	Предельно допустимые уровни магнитных полей частотой 50 Гц
1.4.16.	ПДУ № 1742-77, 16.08.77, МЗ СССР	Предельно допустимые уровни воздействия постоянных магнитных полей при работе с магнитными устройствами и магнитными материалами
1.4.17.	ОБУВ № 5060-89, 28.09.88, МЗ СССР	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) переменных магнитных полей частотой 50 Гц при производстве работ под напряжением на воздушных линиях (ВЛ) напряжением 220-1150 кВ
1.4.18.	СанПиН № 5802-91	Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)
1.4.19.	ПДУ № 5803-91	Предельно допустимые уровни воздействия электромагнитных полей диапазона частот 10-60 кГц

1.5. Ионизирующие излучения		
1.5.1.	ГН 2.6.1.054-96, 19.04.96 (НРБ-96)	Нормы радиационной безопасности
1.5.2.	ОСП-72/87, Энергоиздат, М., 1988	Основные санитарные правила работы с радиоактивными веществами и другими источниками ионизирующих излучений
1.5.3.	Методическое руководство, т. 1, Атомиздат, М., 1980, с. 60-66, 68-173, 180-201	Дозиметрический и радиометрический Контроль при работе с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
1.5.4.	Инструктивно-методические указания, МЗ СССР, Институт биофизики МЗ СССР, М.Л., 1963	Инструктивно-методические указания по санитарному контролю радиоактивных изотопов по внешней среде
1.5.5.	Дозиметрические и радиометрические методики, Атомиздат, М., 1996	Дозиметрические и радиометрические методики
1.6. Световая среда		
1.6.1.	СНиП 23-05-95, 02.08.95 № 18-78, Минстрой России	Строительные нормы и правила. Нормы проектирования. Естественное и искусственное освещение
1.6.2.	ГОСТ 17677-82	Светильники. Общие технические условия
1.6.3.	МР, 10.07.84., МЗ СССР	Гигиеническая оптимизация световой обстановки и условий труда при работе со светочувствительными материалами
1.6.4.	МУ № 1322-75, 19.07.75., МЗ СССР	Методические указания по проведению предупредительного и текущего надзора за искусственным освещением на промышленных предприятиях
1.6.5.	МР № 3863-85, 05.05.85., М., Энергоиздат, 1995	Методические рекомендации по установлению уровней освещенности (яркости) для точных зрительных работ с учетом их напряженности. Справочная книга по светотехнике
1.6.6.	Отраслевые документы по искусственному освещению	Отраслевые и ведомственные нормы искусственного освещения, нормы технологического проектирования. Правила безопасности и производственной санитарии различных отраслей агропромышленного комплекса
1.6.7.	Рекомендации, 03.05.77 Госэнергонадзора России	Рекомендации по эксплуатации осветительных установок промышленных предприятий
1.6.8.	ГОСТ 26842-86	Здания и сооружения. Метод определения яркости

1.6.9.	ГОСТ 24940-96	Здания и сооружения. Методы измерения освещенности
1.6.10.	МУ № 5046-89, 27.07.89., МЗ СССР	Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения)
2. ТЯЖЕСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА		
2.1.	Р 2.2.013-94, 12.07.94., ГКСЭН России	Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса
2.2.	Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г., № 105	О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную
3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
3.1.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
3.2.	ПДК 4617-88, 26.05.88., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
3.3.	МР (с правом переиздания местными органами здравоохранения) 02.06.85., МЗ СССР	Определение грамотрицательных потенциально-патогенных бактерий – возбудителей внутрибольничных инфекций
3.4.	МР. 20.05.81., МЗ РСФСР	Обнаружение и количественный учет клебелл при целевых исследованиях объектов окружающей среды
3.5.	Сборник научных трудов, М., 1985, МЗ РСФСР	Методы индикации биоценоза патогенных и потенциально патогенных микроорганизмов в объектах окружающей среды
4. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
4.1.	ГОСТ 12.1.005-88	ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
4.2.	ГН 2.2.5.552-96, 21.10.96.	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.3.	ПДК № 4617-88, 26.05.88., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны

4.4.	ПДК № 4696-88, 30.09.88. МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 1
4.5.	ПДК № 4952-89, 21.03.89., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 2
4.6.	ПДК № 5147-89, 14.11.89., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 3
4.7.	ПДК № 5149-89, 15.11.89., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 4
4.8.	ПДК № 5201-90, 05.12.90., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5
4.9.	ПДК № 5800-91, 11.09.91., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 6
4.10.	ПДК № 6061-91, 19.11.91., МЗ СССР	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 7
4.11.	ГН 2.2.4.002-93, 18.03.93., ГКСЭН России	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 8
4.12.	ГН 2.2.5.012-93, 20.10.93., ГКСЭН России	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 9
4.13.	ГН 2.2.5.009-94, 19.05.94., ГКСЭН России	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 10
4.14.	ГН 2.2.5.038-95, 25.12.95., ГКСЭН России	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 11
4.15.	ГН 2.2.5.649-96, 01.10.96., ГКСЭН России	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 12
4.16.	ГН 1.1.029-95, 08.06.95., ГКСЭН России	Перечень веществ, продуктов, производствен- ных процессов, бытовых и природных факто- ров, канцерогенных для человека
4.17.	МУ 2391-81, 24.04.81., МЗ СССР	Методические указания по определению сво- бодной двуокиси кремния в некоторых видах пыли
4.18.	ПДУ 4618-88, 26.05.88., МЗ СССР	Предельно допустимые уровни (ПДУ) загряз- нения кожи рук работающих с вредными веще- ствами

4.19.	МУ, выпуск XII, 1377-75., 30.12.75., МЗ СССР	Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе
4.20.	МУ, выпуск XIII, 1452-76., 05.08.76., МЗ СССР	Методические указания на определение вредных веществ в воздухе
4.21.	МУ, выпуск XIV, 1572-77., 31.01.77., МЗ СССР	Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе
4.22.	МУ, выпуск XV, 1985-79., 06.06.79., МЗ СССР	Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе
4.23.	МУ, выпуск XVI, 2211-80., 23.09.80., МЗ СССР	Методические указания на определение вредных веществ в воздухе
4.24.	МУ, выпуск XVII, 2304-81., 18.03.81., МЗ СССР	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе
4.25.	МУ, 2562-82., 12.07.82., (переработанные ТУ выпуски 6–7), МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.26.	МУ, выпуск XVIII, 2694-83., 21.04.83., МЗ СССР	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе
4.27.	МУ, выпуск XIX, 2877-83., 06.09.83., МЗ СССР	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе
4.28.	МУ, переработанные ТУ, выпуск 10, 30.03.88., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.29.	МУ, выпуск 23, 23.12.88., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.30.	МУ, выпуск 23/1, 23.12.88., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.31.	МУ, 4945-88, 22.12.88., МЗ СССР	Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле (твердая фаза и газы)
4.32.	МУ, выпуск 24, 14.12.88., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.33.	МУ, выпуск 25, 14.12.88., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.34.	МУ, выпуск 26, 28.09.89., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.35.	МУ, выпуск 1, 28.09.89., МЗ СССР	Методические указания по контролю содержания вредных веществ на кожных покровах и спецодежде
4.36.	МУ, 5207-90, 24.12.90., МЗ СССР	Контроль за содержанием вредных веществ в воздухе при переработке пластмасс и методика определения газовыделений от технологического оборудования

4.37.	МУ, выпуск 27, 28.12.90., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.38.	МУ, переработанные ТУ, выпуск 11, 5809-91, 10.09.91, МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.39.	МУ, переработанные ТУ, выпуск 12, 5872-91, 10.09.91, МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.40.	МУ, выпуск 28, 5541-91, 10.10.91, МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.41.	МУК, выпуск 29, 4.1.177-96-4.1.197-96, 08.06.96	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.42.	МУК, выпуск 30, 4.1.198-96-4.1.271-96, 08.06.96	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.43.	МУК, выпуск 31, 4.1.272-96-4.1.340-96, 08.06.96	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.44.	МУК, выпуск 32, 4.1.341-96-4.1.405-96, 08.06.96	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.45.	МУК, выпуск 33, 4.1.406-96-4.1.465-96, 08.06.96	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.46.	МУК 4.1.005-4.1.008-94, ГКСЭН России	Определение содержания ртути в объектах окружающей среды и биологических материалах
4.47.	МУ, выпуск XX, 3101-84, 26.10.84., МЗ СССР	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе
4.48.	МУ, 3936-85, МЗ СССР	Контроль содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.49.	МУ, выпуск XXI, 05.11.85., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.50.	МУ, выпуск 21/1, 25.05.87., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.51.	МУ, выпуск 21/1, 11.12.87., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.52.	МУ, выпуск 22, 21.12.87., МЗ СССР	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4.53.	ТУ и МУ, Сборник, часть I, Минмедпром СССР, М., 1987	Технические условия и методические указания на методы измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны на предприятиях по производству антибиотиков
4.54.	ТУ и МУ, Сборник, часть II, Минмедпром СССР, М., 1987	Технические условия и методические указания на методы измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны на предприятиях по производству антибиотиков
4.55.	ОБУВ 5203-90, 07.12.90., МЗ СССР	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны

4.56.	ГН 2.2.5.553-96, 31.10.96., ГКСЭН России	Предельно допустимые уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами
4.57.	ОБУВ 5801-91, 11.09.91., МЗ СССР	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 1
4.58.	ОБУВ 6062-91, 19.11.91., МЗ СССР	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 2
4.59.	ГН 2.2.4.003-93, 18.03.93., ГКСЭН России	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 3
4.60.	ГН 2.2.5.013-93, 20.10.93., ГКСЭН России	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 4
4.61.	ГН 2.2.5.010-94, 19.05.94., ГКСЭН России	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5
4.62.	ГН 2.2.5.550-96, 01.10.96., ГКСЭН России	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 6
5. ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТЬ		
5.1.	Действующие нормативные правовые акты по охране труда	
6. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ		
6.1.	Типовые отраслевые нормы, утвержденные постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979–1982 г.г.	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
6.2.	МУ № 2.2.8.000-94	Текущий и предупредительный санитарный надзор за применением средств индивидуальной защиты работающих с химическими вредными веществами

Приложение №3

Карта аттестации

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

Коды

Организации составителя по ОКПО	Министерства (ведомства) по СООГУ	Отрасли по ОКОНХ	Территории по СОАТО

Организация _____
Адрес организации _____

Карта аттестации № _____

рабочих(его) мест(а) по условиям труда _____ Код _____

(профессия, должность работника)

Производственный объект _____ Код _____

Цех (отдел) _____ Код _____

Участок (бюро, сектор) _____ Код _____

Рабочее место № _____ Код _____

Количество аналогичных рабочих мест _____ Код _____

1. Общие сведения о рабочих(ем) местах(е) (РМ)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____

Строка 011. Раздел _____ параграф _____

Строка 020. Категория персонала _____

Строка 030. Количество работающих на рабочем
месте (на одном РМ/на всех анало-
гичных РМ) _____

Строка 040. Из них женщин _____

Строка 050. Форма организации труда _____
Форма организации производства _____

_____ Код _____

Оборудование: тип _____ кол-во _____ Код _____

Операция _____ Код _____

Используемые материалы и сырье

2. Строка 060. Фактическое состояние условий труда на рабочих местах*(7)

№ п/п	Код фактора	Наименование производственного фактора, единица измерения	ПД, ПДУ, допустимый уровень	Дата проведения измерения	Фактический уровень производственного фактора	Величина отклонения	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	-							

Строка 061. Оценка условий труда:

по степени вредности и опасности _____

по степени травмобезопасности _____

Строка 070. Обеспеченность средствами индивидуальной защиты

Дата проведения оценки	Наименование средств индивидуальной защиты	Документ, регламентирующий требования к средствам индивидуальной защиты	Фактическое значение оценки

Строка 080. Доплаты к тарифной ставке

Общая оценка условий труда	Доплата (в процентах)	Примечание

Строка 090. Молоко или лечебно-профилактическое питание _____

Строка 100. Продолжительность рабочей недели, дополнительного отпуска

	Дней	Час.	Основание			
			Список	Раздел	Пункт	Стр.
Продолжительность дополнительного отпуска		Не указывать				
Продолжительность рабочей недели	Не указывать					

ПРИЛОЖЕНИЕ

С результатами оценки условий труда
ознакомлен(ы)

_____ Ф.И.О.	_____ (подпись работника)	_____ (дата)
_____ Ф.И.О.	_____ (подпись работника)	_____ (дата)

Приложение №4

***Порядок заполнения Карты аттестации
рабочих (его) мест (а) по условиям труда***

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

1. Карта аттестации рабочих (его) мест(а) по условиям труда (далее – Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых льготах, компенсациях, доплатах работникам и соответствии их действующему законодательству, нормах выдачи спецодежды и защитных средств, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест и, в случае необходимости, предложения об отмене льгот и компенсаций или введении новых.

2. Карта предназначена для:

- комплексной оценки существующих условий и содержания труда на рабочем месте или группы аналогичных (типовых) рабочих мест;
- оценки травмобезопасности;
- выявления рабочих мест, не соответствующих нормам, правилам и стандартам безопасности труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда (доплаты к тарифным ставкам, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, пенсии на льготных условиях);
- разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;
- ознакомления работников при приеме на работу с условиями труда, их влиянием на здоровье и необходимых средствах индивидуальной защиты;

3. При анализе материалов по состоянию условий труда для автоматизированной обработки результатов аттестации в Карте предусмотрена система кодирования.

3.1. В адресной части указывается полное наименование организации, отрасли (подотрасли) и территории.

Таблица «Коды» заполняется:

- графа «организация» – в соответствии с Общероссийским классификатором предприятий и организаций (ОКПО), утвержденным и введенным в действие постановлением Госстандарта России от 30 декабря 1993 г. № 297;
- графа «министерства (ведомства)» – в соответствии с Общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (СООГУ), утвержденным и введенным в действие постановлением Госстандарта России от 30 декабря 1993 г. № 294. При отсутствии соответствующего министерства или ведомства ставить прочерк;

Взамен СООГУ разработан Общероссийский классификатор органов государственной власти и управления ОК 006-93, утвержденный постановлением Госстандарта РФ от 30 декабря 1993 г. № 294

- графа «отрасли» – в соответствии с Общесоюзным классификатором «Отрасли народного хозяйства» (ОКОНХ) 1750 – 18, утвержденным и введенным в действие постановлением Госстандарта СССР от 14 ноября 1975 г. № 18;

– графа «территории» – в соответствии с Общероссийским классификатором объектов административно-территориального деления (ОКАТО), утвержденным постановлением Госстандарта России от 31 июля 1995 г. № 413.

4. Контроль за заполнением Карт осуществляется ответственным работником организации.

5. Для заполнения Карт используются планировки рабочих мест, порядок расстановки рабочих в производственных бригадах, техническая и технологическая документация, результаты хронометражных, гигиенических и психофизиологических исследований, проводимых на рабочих местах, критерии оценки вредности и опасности условий труда, нормы выдачи спецодежды и защитных средств, законодательство для определения льгот и другие документы.

6. В соответствующих строках проставляются номер карты, наименование профессии и должности работников. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016-94, утвержденным и введенным в действие постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.

Наименования и коды производства, цеха (отдела), участков (бюро, сектора), рабочего места заполняются в соответствии с имеющейся в организации системой кодирования. Указывается количество аналогичных рабочих мест с идентичными условиями труда и их коды. Каждому рабочему месту присваивается, при необходимости, номер в виде одиннадцатизначного кода:

xx xxx xxx xxx, где:

- первая группа цифр – номер рабочего места на участке;
- вторая – номер бригад (первая цифра номер участка);
- третья – номер цеха;
- четвертая – номер производства, филиала.

Раздел 1. «Общие сведения о рабочих (ем) местах (те)»

Строка 010 – выпуск ЕТКС – код выпуска ЕТКС заполняется в соответствии с ОК 016-94.

Строка 011 – наименования раздела и параграфа заполняются в соответствии с выпуском ЕТКС.

Строка 020 – категория персонала – заполняется по ОК 016-94

Наименование	Код
Руководители	1
Специалисты	2
Другие служащие	3
Рабочие	4

Возможно использование кодирования персонала по системе, принятой в организации, при этом соответствующий код проставляется в скобках.

Строки 030, 040 – проставляется численность работающих по штатному расписанию (в скобках – фактическая численность за месяц, предшествовавший заполнению Карты).

Строка 050 – «Форма организации труда» указывается одна из форм организации труда (индивидуальная, бригадная и т.д.).

«Форма организации производства» – единичное, серийное, поточное, конвейер и т.д.

«Оборудование», «Операция» – указываются наименование и код оборудования, наименование и вес детали (и наименование выполняемой операции). В случаях, если на рабочем месте обрабатываются две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, то указывается наименование одной из них (основной) и заносятся номера всех операций, выполняемых рабочим, а в аппаратурных процессах – наименование технологического процесса.

«Используемые материалы и сырье» – указываются наименование, марки сырья и материалов, используемые при выполнении операции.

Раздел 2. «Фактическое состояние условий труда на рабочих местах и его количественная оценка»

При аттестации рабочих мест измерению и оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы: химические, физические, биологические, психофизиологические (приложение № 5 к настоящему Положению).

Перечень опасных и вредных факторов определяется в соответствии с государственным стандартом ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» и отраслевыми особенностями производства.

Строка 060 заполняется на основе результатов, положенных при оценке рабочего места по показателям, приведенным в приложении № 5 к настоящему Положению, и по травмобезопасности.

Графа «Наименование производственного фактора» – приводятся из приложения № 5 к настоящему Положению факторы, свойственные данному рабочему месту.

Графа «ПДК, ПДУ, допустимый уровень» – приводятся значения гигиенических нормативов условий труда.

При оценке травмобезопасности указываются применяемые нормативные правовые акты по охране труда.

Графа «Фактическое значение фактора» – указываются значения зафиксированных на рабочем месте фактических величин вредных и опасных производственных факторов.

Графа «Величина отклонения» – указываются величины превышения значений нормативов вредных и опасных производственных факторов.

Графа «Класс, степень вредности и опасности» – определяется и обозначается цифрами, соответствующими классу условий труда, степени вредности и опасности по каждому фактору, исходя из таблиц 1–9 «Гигиенических критериев оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» (далее – «Гигиенические критерии»).

Графа «Продолжительность воздействия» – указывается фактическое время воздействия фактора, полученное путем хронометражных наблюдений.

Продолжительность воздействия указывается для всех оцениваемых факторов.

При этом при расчете эквивалентных скорректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, ультразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия время воздействия на работающих в течение смены уже учтено.

В строке 060 результатов оценки травмобезопасности заполняются на отдельном листе следующие графы:

«Наименование производственного фактора»: вносится запись «Травмобезопасность»;

«ПДК, ПДУ, допустимый уровень»: «Нормативные правовые акты по охране труда»;

«Фактическое значение фактора»: Первые три вывода из протокола аттестации рабочего места по травмобезопасности о (не) соответствии оборудования, приспособления и инструмента требованиям безопасности, о выполнении средств обучения и инструктажа (не) в соответствии с нормативными требованиями;

В графе «Класс, степень вредности и опасности» указывается класс опасности условий труда по травмобезопасности, определяемый в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Строка 061 – указываются общая оценка условий труда – класс и степень вредности, установленные по таблице 11 «Гигиенических критериев», и оценка травмобезопасности рабочего места – класс опасности.

Строка 070 – указывается фактическое наличие спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, закрепленных за работником на данном рабочем месте для предохранения работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Дается оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты требованиям документов, регламентирующих нормы выдачи и требования к средствам защиты.

Строка 080 – приводится общая оценка условий труда на данном рабочем месте и соответствующий ей размер доплат (% к тарифной ставке, окладу).

Строка 090 – приводятся сведения о фактическом обеспечении работника лечебно-профилактическим питанием или молоком.

Строка 100 – заполняется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Строка 110 – приводятся сведения по льготному пенсионному обеспечению в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Строка 120 – 130 – указываются рекомендации по режиму труда, отдыха, по подбору рабочих с учетом пола, возраста и другие требования применительно к конкретному (данному) рабочему месту.

Строка 140 – заполняется на основании согласованного с центрами госсанэпиднадзора списка должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам.

Строки 070 – 130 – заполняются руководителями соответствующих служб и подразделений организации на основании утвержденных норм, положений и действующего законодательства.

Строка 150 – дается заключение комиссии по аттестации о соответствии установленных льгот и компенсаций фактическим условиям труда, рекомендации по отмене действующих льгот и компенсаций или установлении дополнительных (в порядке, определенном действующим законодательством). Вносится перечень мероприятий, разработанных комиссией по аттестации и направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работающих. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, а также работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации.

Строка 151 – проводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места:

«Рабочее место аттестовано»;

«Рабочее место условно аттестовано»;

«Рабочее место не аттестовано».

Приложение №5

Коды вредных производственных факторов

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

<i>Код</i>	<i>Наименование вредного производственного фактора</i>	<i>Единица измерения</i>
2.00	Химический фактор	мг/м3
с 2.01 по 2.99	Вредные вещества	
3.00	Биологический фактор	
с 3.01 по 3.33	Патогенные микроорганизмы	
с 3.34 по 3.66	Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов	
с 3.67 по 3.99	Белковые препараты	
4.00	Физические факторы	
с 4.01 по 4.49	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	мг/м3
4.50	Шум (эквивалентный уровень звука)	дБА
4.51	Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)	дБ
4.52	Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)	дБ
4.53	Инфразвук (общий уровень звукового давления)	дБ Лин
4.54	Ультразвук воздушный (уровни звукового давления)	1/3 октавных полосах частот
4.55	Ультразвук контактный (виброскорость) (логарифмический уровень виброскорости) (интенсивность)	м/с дБ Вт/см2
4.56	Постоянное магнитное поле	мТл
4.57	Электростатическое поле	кВ/м
4.58	Электрические поля промышленной частоты	В/м
4.59	Магнитные поля промышленной частоты	А/м
4.60	Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона	мкВт/см2
4.61	Лазерное излучение	Вт/см2, Дж/см2
4.62	Температура воздуха	°С
4.63	Скорость движения воздуха	м/с
4.64	Влажность воздуха	%
4.65	Тепловое излучение	Вт/см2
4.66	ТНС (тепловая нагрузка среды), WBGT индекс	°С
4.67	Естественное освещение	КЕО, %
4.68	Освещенность рабочей поверхности	Е, лк
4.69	Слепящая блескость источников	Р, отн.ед.
4.70	Отраженная слепящая блескость	

ПРИЛОЖЕНИЕ

4.71	Пульсация освещенности	Кп, %
4.72	Ультрафиолетовая радиация	Еуф, Вт/м ²
4.73	Ионизирующие излучения части от ПДД	
5.00	Тяжесть и напряженность трудового процесса	кг м
5.01	Физическая динамическая нагрузка: при региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м; при общей нагрузке;	
5.02	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную: подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой; подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены – с рабочей поверхности – с пола	кг
5.03	Стереотипные рабочие движения: при локальной нагрузке; при региональной нагрузке	количество за смену
5.04	Статическая нагрузка	
5.05	Рабочая поза	
5.06	Наклоны корпуса	
5.07	Перемещение в пространстве	
5.08	Интеллектуальные нагрузки: содержание работы; восприятие сигналов (информация) и их оценка; степень сложности задания; характер выполняемой работы	
5.09	Сенсорные нагрузки: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы; число производственных объектов одновременного наблюдения	
5.10	Нагрузка на зрительный анализатор: размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения; работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения; наблюдение за экранами видеотерминалов	
5.11	Нагрузка на слуховой анализатор	
5.12	Эмоциональные нагрузки: степень ответственности. Значимость ошибки; степень риска для собственной жизни; степень риска за безопасность других лиц	

5.13	<p>Монотонность нагрузок:</p> <p>число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях;</p> <p>продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций</p>	
5.14	<p>Режим работы:</p> <p>фактическая продолжительность рабочего дня;</p> <p>сменность работы</p>	

Приложение №6

Протокол оценки травмобезопасности рабочего места

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

Протокол оценки травмобезопасности рабочего места _____
(профессия, должность работника)
Код _____

Дата оценки _____

1. Используемые нормативные правовые акты по охране труда:
на производственное оборудование;
на приспособления и инструменты;
на средства обучения и инструктажа.
2. Результаты оценки

№ п/п	Нормативные требования безопасности к рабочему месту	Фактическое их выполнение		Необходимые мероприятия
		Наличие	Соответствие нормативным правовым актам по охране труда	
1	2	3	4	5

3. Выводы:
 - ✓ оборудование (не) соответствует требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);
 - ✓ приспособление и инструменты (не) соответствуют требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);
 - ✓ средства обучения и инструктажа выполнено (не) в соответствии с нормативными требованиями безопасности к рабочему месту (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);
 - ✓ условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к классу (указывается класс условий труда, определяемый по таблице приложения № 8).
- Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подписи лиц, проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Приложение №7

*Протокол оценки обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты*

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

**Протокол
оценки обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты**

_____ Код _____
(профессия, должность)
Дата проведения оценки _____
Наименование организации _____ Код _____
Наименование организации (или подразделения), проводящего оценку _____
Перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны быть
выданы работнику, согласно действующим нормам

(наименование СИЗ)

Перечень фактически выданных работнику СИЗ

(наименование СИЗ, ГОСТ, наличие сертификата)

Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ*(8) _____

(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)
Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия
СИЗ *(8) _____

Предложения по совершенствованию норм на СИЗ _____

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подпись лица, проводивше-
го оценку

Приложение №8

Классификация условий труда по травмобезопасности

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

Оптимальные (класс 1)	Допустимые (класс 2)	Опасные (класс 3)
Оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам (нормативным правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент, средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно	Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.)	Повреждены, неисправны или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент. Отсутствуют инструкции по охране труда либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра. Отсутствуют средства обучения безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.) либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра.

Приложение №9

**Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации
по условиям труда в подразделении**

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

**Ведомость
рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации
по условиям труда в подразделении**

_____ Дата _____
(наименование подразделения)

Рабочее место			Количество работников, занятых на этих рабочих местах (чел)	Количество РМ с классами условий труда							Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество РМ		
Наименование профессии должности	Количество рабочих мест	Порядковый номер карты		оптимальными и допустимыми	вредными и опасными					травмоопасными		аттестовано	Условно аттестовано	Не аттестовано
					1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Итого по подразделению														

Председатель аттестационной комиссии _____
Ф.И.О. (подпись)

Приложение №10

**Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации
по условиям труда в организации.**

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

**Сводная ведомость
рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации
по условиям труда в организации**

Председатель аттестационной комиссии _____
Ф.И.О. (подпись)

Наименование структурного подразделения	Количество РМ	Количество РМ, на которых проведена аттестация по условиям труда	Количество работников, занятых на этих рабочих местах(чел)	Количество РМ с классами условий труда							Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество РМ		
				оптимальными и допустимыми	вредными и опасными					травмоопасными		аттестовано	Условно аттестовано	Не аттестовано
1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	3.0	12	13	14	15				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Итого по подразделению														

Дата _____
Председатель аттестационной комиссии _____
Ф.И.О. (подпись)

Приложение №11

**План мероприятий по улучшению
и оздоровлению труда в организации**

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

Согласовано
Руководитель
профессионального
союза организации

Утверждаю
Руководитель
организации

(подпись) Ф.И.О.
«__»_____ 199__ г.
Председатель совместного
комитета (комиссии) организации

(подпись) Ф.И.О.
«__»_____ 199__ г.

(подпись) Ф.И.О.
«__»_____ 199__ г.

**План мероприятий по улучшению и оздоровлению
условий труда в организации**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
						-	

Председатель аттестационной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение №12

Протокол аттестации рабочих мест по условиям труда

утверждено постановлением Минтруда РФ
от 14 марта 1997 г. № 12

Протокол № _____
аттестации рабочих мест по условиям труда
(наименование организации)

« ____ » _____ 199 ____ г.

В соответствии с приказом по организации от « ____ » _____ № _____
аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 199 ____ г.
аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:

картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям
труда в подразделениях;

Сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в
организации.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздо-
ровлению условий труда в организации для _____ рабочих мест.

(Материалы аттестации и План мероприятий прилагаются к протоколу).

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:

1. Считать работу по аттестации завершенной.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
передать для утверждения руководителю организации.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации и приостановке
или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по
улучшению условий труда и др.):

Председатель аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	Ф.И.О.
Члены аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	Ф.И.О.
	_____	_____
	(подпись)	Ф.И.О.
	_____	_____
	(подпись)	Ф.И.О.

***(1)** Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

***(2)** Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12 июля 1994 г. Р 2.2.013-94.

***(3)** Определение дано применительно к настоящему Положению.

***(4)** ГОСТ – Государственный стандарт СанПиН – Санитарные правила и нормы, СП – Санитарные правила, СНиП – Строительные нормы и правила, МУ – Методические указания, Р – Руководство, МР – Методические рекомендации, ПДУ – Предельно допустимые уровни, ПДК – Предельно допустимые концентрации, ГН – гигиенические нормативы, МУК – методические указания по контролю, ОБУВ – ориентировочные безопасные уровни воздействия веществ в воздухе рабочей зоны.

***(5)** МЗ СССР – Министерство здравоохранения СССР.

***(6)** ГКСЭН России – Госкомсанэпиднадзор России.

***(7)** Заполняется на отдельных листах в виде приложения к Карте аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда с указанием сроков проведения измерений производственных факторов.

***(8)** За последние пять лет по отчетным данным.

Акт о несчастном случае на производстве

Утверждаю:

Руководитель предприятия

(подпись, Ф. И. О.)

« » 199 г.

Место печати

**Акт
о несчастном случае на производстве**

Коды

1. Название предприятия, регистрационный номер _____
- 1.1 Государство _____
- 1.2. Адрес предприятия:
Область _____
Город, улица, № дома _____
Банковские реквизиты _____
- 1.3. Форма собственности _____
(государственная, муниципальная, частная и др.)
- 1.4. Цех, участок, место, где произошел несчастный случай _____
2. Отрасль экономики (министерство, ведомство) _____
3. Предприятие, направившее работника _____

(государство, название предприятия, адрес, банковские реквизиты,

отрасль экономики, министерство, ведомство)
4. Фамилия, имя, отчество пострадавшего _____
5. Пол: мужской, женский (подчеркнуть)
6. Возраст (указать число полных лет) _____
7. Профессия, должность _____
разряд, класс _____
8. Стаж работы по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
9. Инструктаж, обучение по безопасности труда (дата проведения)
- 9.1. Инструктаж вводный _____

9.2. Обучение по безопасности труда _____

9.3. Первичный (повторный) инструктаж _____

9.4. Проверка знаний для работ повышенной опасности _____

9.5. Прохождение предварительного и периодического медосмотров _____

10. Дата и время несчастного случая _____

 (число, месяц, год, время)

(количество полных часов от начала работы)

11. Обстоятельства несчастного случая _____

11.1. Причины _____

11.2. Оборудование, являющееся причиной травмы _____

 (наименование, тип, марка, год выпуска,

 предприятие-изготовитель)

11.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

 (согласно медицинскому заключению)

11.4. Диагноз _____

 (предварительный, окончательный)

12. Мероприятия по устранению причин несчастного случая

№№ п/п мероприятий	Наименование	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о выполнении

13. Лица, допустившие нарушения нормативных актов по охране труда _____

 (Ф.И.О., должность, наименование предприятия)

(статьи, параграфы, пункты положений нормативных документов, нарушенных ими)

14. Очевидцы несчастного случая _____

Акт составлен _____

 (число, месяц, год)

Руководитель (специалист) службы по охране труда _____

 (подпись, Ф.И.О., должность)

Уполномоченный трудового коллектива (профсоюза) по охране труда _____

 (подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения (цеха, участка) _____

 (подпись, Ф.И.О.)

Приложение №14

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве

к Постановлению Министерства труда
Российской Федерации от 1 августа 1995 г. № 44

СООБЩЕНИЕ

о последствиях несчастного случая на производстве,

происшедшего _____ с

_____,
(дата) (фамилия, имя, отчество, пострадавшего)

работающим(ей) (работавшим(ей))

(наименование организации, цеха (участка), профессия (должность))

Составлен акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 № _____, утвер-
жденный _____

(должность, фамилия, имя, отчество работодателя, дата)

Последствия несчастного случая:

1. Пострадавший выздоровел; переведен на другую работу;
установлена инвалидность III, II, I группы; умер
(нужное подчеркнуть)

2. Диагноз по листку временной нетрудоспособности или по справке лечебного учрежде-
ния (при несчастном случае со смертельным исходом — по заключению судебно-
медицинской экспертизы) _____

Освобожден от работы с «__» _____ 199_ года

по «__» _____ 199_ года. Продолжительность временной нетрудоспособности

(рабочих дней)

3. Выплачено по листку временной нетрудоспособности

(рублей)

4. Сумма, выплаченная пострадавшему по единовременному пособию _____

(рублей)

5. Сумма; выплаченная по единовременному пособию в случае потери кормильца

(рублей)

6. Сумма расходов, связанных с необходимым переобучением пострадавшего

(рублей)

7. Сумма, выплаченная пострадавшему в компенсацию дополнительных расходов

(рублей)

8. Сумма расходов по медико-санитарной реабилитации пострадавшего _____

(рублей)

9. Сумма ежемесячных выплат, установленных пострадавшему в возмещение вреда

(рублей)

10. Сумма ежемесячных выплат в связи с потерей кормильца _____

(рублей)

11. Сумма доплат до прежнего заработка при переводе пострадавшего на другую работу

(рублей)

Продолжительность выполнения другой работы при переводе пострадавшего

(рабочих дней)

12. Стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате происшедшего несчастного случая _____

(рублей)

13. Стоимость разрушенных зданий, сооружений в результате аварии, стихийного бедствия и др. чрезвычайных ситуаций

(рублей)

14. Сумма прочих расходов (проведение экспертиз, лабораторных исследований, экспериментов и др.)

(рублей)

15. Суммарный ущерб от последствий несчастного случая. _____

_____ рублей (сумма строк 3–14)

Работодатель

(фамилия, имя, отчество, должность)

(подпись, дата)

Бухгалтер организации

(фамилия, имя отчество, должность)

(подпись, дата)
М.П.